



«АККРЕДИТТЕУ ЖӘНЕ РЕЙТИНГТІҢ
ТӘУЕЛСІЗ АГЕНТТІГІ» КЕМ

НУ «НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО
АККРЕДИТАЦИИ И РЕЙТИНГА»

INDEPENDENT AGENCY FOR
ACCREDITATION AND RATING

ЕСЕП

Сыртқы сараптамалық комиссияның (ССК)
институционалдық стандарттарының талаптарына сәйкестігін
бағалау жөніндегі сыртқы сараптама комиссиясының
жұмыс нәтижелері туралы

Ақмола облысы Білім басқармасына қарасты
МККМ «Жоғары колледж, Щучинск қаласы, Бурабай ауданы»

2018ж. наурыздың «14-нен» «16-на» дейін

Щучинск 2018

*Адресовано
Аккредитационному
совету НААР*



Независимое агентство
аккредитации и рейтинга

**Сыртқы сараптамалық комиссияның (ССК)
институционалдық стандарттарының талаптарына сәйкестігін
бағалау жөніндегі сыртқы сараптама комиссиясының
жұмыс нәтижелері туралы
ЕСЕБІ**

**Ақмола облысы Білім басқармасына қарасты
МККМ«Жоғары колледж, Щучинск қаласы, Бурабай ауданы»**

2018ж. наурыздың «14-нен» «16-на»дейін

Ақмола облысы, Щучинск қ.,

«16» наурыз 2018 жылы

(Ш) БІЛІМ БЕРУ ҰЙЫМЫНЫҢ ҰСЫНЫСЫ

«Щучинск қ., Бурабай ауданы Жоғары колледж» мемлекеттік коммуналдық кәсіпорны (бұдан әрі - ЖК) 1934 жылы құрылған. 1934 жылдан бастап КСРО Халық индустриясы халық комиссариатының бұйрығымен Степняктегі тау-кен мектебінің негізінде Щучинск тау-кен металлургия колледжі құрылды. Әр жылдары жоғары колледж қайта құрылды. 2012 жылғы 17 қаңтарда Ақмола облысы әкімінің қаулысымен Щучинск Техникалық колледжі Ақмола облысы әкімдігі жанындағы Щучинск қаласының жоғары техникалық училищесі болып қайта құрылды. Әкімдіктің Әкімшілігінің 12.02.2016 жылғы № А-2/62 қаулысымен Ақмола облысының Білім басқармасы жанындағы Бурабай ауданы, Щучинск қаласы Жоғары колледж болып өзгертілді. Колледждің қызметі әкімдік әкімдігінің 2016 жылғы 12 ақпандағы № А-2/62 қаулысымен бекітілген Жарғының негізінде, заңды тұлғаны мемлекеттік тіркеу туралы куәлікті 2016 жылдың 9 наурызында Ақмола облысы Әділет департаментімен берілген. ЖК Ақмола облысының әкімдігі болып табылады. Облыстық білім беру басқармасы ЖК-нің уәкілетті органы болып табылады. Меншік нысаны мемлекеттік меншік болып табылады. Жоғары колледж Ақмола облысы бойынша білім беруді бақылау департаменті шығарған № KZ85LAA00006722 лицензиясының негізінде 28.03.2016 ж., Шектеусіз мерзімде жұмыс істейді. Жер учаскелерін тұрақты пайдалану құқығына арналған мемлекеттік актілер өздерінің оқу материалдары мен техникалық базасының болуы туралы растаушы құжат болып табылады:

2000 жылғы 28 желтоқсандағы №538, тіркеу №6778. Жер учаскесінің алаңы - 0,2170 гектар;

2006 жылғы 28 сәуірдегі № 411, тіркеу нөмірі - 2467. Жер учаскесінің алаңы 1,1589 гектарды құрайды;

2009 жылғы 28 сәуірдегі № 506, тіркеу нөмірі 6300. Жер учаскесінің алаңы - 1 0829 га.

2013 жылдың ақпан айында Щучинск қаласындағы жоғары колледж Мемлекеттік аттестациядан табысты өтті және біліктілігі жоғары мамандықтарға мемлекеттік лицензияны растады (Ақмола облысы бойынша білім басқармасының № 73 04.02. 2013ж.)

Щучинск қаласындағы Жоғары колледж техникалық және кәсіптік білім беру бағдарламаларын (бұдан әрі - ТжКБ), орта білімнен кейінгі білім беруді жүзеге асырады, бұл студенттерге кәсіптік-техникалық білім берудің тиісті мамандықтары бойынша тәжірибелік дағдыларды игеруге мүмкіндік береді. Колледждің қызметі Қазақстан Республикасының «Білім туралы» 2007 жылғы 27 шілдедегі № 319-III Заңына, Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2013 жылғы 17 мамырдағы № 499 бұйрығымен бекітілген «Техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдарының типтік пайдалану ережесіне» сәйкес жүзеге асырылады. 2016-2019 жылдарға арналған Қазақстан Республикасының білім беру және ғылымды дамытудың мемлекеттік бағдарламасы, Қазақстан Республикасындағы тілдер туралы заң және техникалық және кәсіптік білім беру жүйесін реттейтін басқа да нормативтік құқықтық актілер, сондай-ақ Колледж Жарғысы болып табылады.

2012 жылғы 03 желтоқсанда техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру саласында № 0014735 қызметтерін ұсынуға СТ РК 9001-2009 талаптарына сәйкестік сертификаты қолданылды. «Алтын сертификат» ЖШС Ақмола облысы, Көкшетау қ.

2018 жылы Щучинск қаласындағы ЖК қайта сертификаттау рәсімінен өтті және ҚР СТ ИСО 9001-2016 (ISO 9001: 2015) «Сапа менеджменті жүйесі» талаптарына сәйкестік сертификатын алды. Талаптар «, № 0070688 (2019 жылғы 11 шілдеге дейін жарамды).

Колледж орта деңгейдегі мамандарды даярлауды жүзеге асырады, оның ішінде ел экономикасына сұраныстың жоғары деңгейіне сәйкес мамандарды даярлайды.

Колледж ТжКБ-нің 10 мамандығы бойынша жұмыс жасайды:

/п	Мамандық бойынша шифр	Мамандық атауы	Біліктілік
	1304000	Компьютерлік техника және бағдарламалық қамтамасыз ету (түрлері бойынша)	техник-бағдарламашы
	1306000	Радиоэлектроника және байланыс	байланыс техниктері
	0911000	Электрлік және электромеханикалық жабдықтарды техникалық пайдалану, жөндеу .	электромеханик
	0707000	Тау-кен электромеханикалық жабдықтарды жөндеу.	электромеханик
	1226000	Азық-түлік өнімдерін өндіру технологиясы және ұйымдастыру	техник –технолог
	0104000	Кәсіптік оқыту (сала бойынша)	өндірістік оқыту шебері, техник-технолог (барлық атаулар)
	0914000	Энергоаудит	энергетикалық нысандардың аудиторы
	1112000	Машиналар мен жабдықтар индустриясын пайдалану	техник-механик
	0518000	Есеп және аудит (сала бойынша)	экономист-есепші
0	0516000	Қаржы (сала бойынша)	қаржы жұмысындағы экономист

Оқыту күндізгі және сырттай оқыту түрінде жүргізіледі, екі тілде сабақ жүргізіледі яғни орыс және қазақ тілінде. 2017-2018 оқу жылындағы студенттер контингенті - 825 студент, оның 737-і күндізгі бөлімде. Күндізгі бөлімде оқитын барлық студенттер мемлекеттік тапсырыс бойынша оқиды, күтілетін шығарылым - 206 адам. Педагогикалық құрамда 86 адам бар, ең жоғары және бірінші санат - 51,9%, ғылым кандидаты -1, магистратура - 4. Орташа жасы - 42 жас. Колледжде 5 оқу семинары мен екі полигон бар, оқу ғимараты және оқу аудиториясы орналасқан спорт залы, интерактивті жабдықталған интерактивті дәрісхана, интернеттік лекциялар, конференциялар, семинарлар және басқа да іс-шаралар өткізу үшін қосылған; кітапхана (28864 дана), 17 оқу лабораториясы, 11 компьютерлік бөлме, медициналық кабинет, студенттік асхана, Оқу және өндірістік сыныптарға арналған 45 кеңсе. Студенттер мен қызметкерлердің қауіпсіздігін қамтамасыз ету үшін колледждің ішкі және сыртқы бөлімдері бейнебақылауға қосылды. СМК-ға сәйкес, колледждің құрылымына: күндізгі және сырттай оқыту түрлерімен 4 кафедра және 9 кафедра (әдістемелік бірлестіктер), оқу, өндірістік, оқу-әдістемелік, мансаптық бағыттағы қызмет көрсету, психологиялық қызмет, шаруашылық қызметі және материалдық-техникалық қызмет кіреді. ҚДЖК-нің негізгі әлеуметтік серіктестері:

«Көкшетау Энерго» ЖШС, «БЛВРД» ЖШС, «Кенесары Астық» ЖШС, «Көкшетау Энерго» ЖШС, «Көкшетау Мелинвест» ЖШС, «Злат Неруд» ЖШС, «Буланды тас карьері» ЖШС, «Макинский лифт» ЖШС, «Бурабай» вагон жөндеу депосы »ЖШС-«Архна ГЭС» ЖШС, «Мақина» ЖШС, «Термо транзит» ПК-дағы ГКП, «Ертіс» ЖШС, «Бурабай Бизнес Групп» ЖШС, «Арго» ЖШС, Зайцев Н.И. «Мозаика» ЖШС, «Щучинск шипажайы» ЖШС, «Щучинский КМЗ» ЖШС және басқалар. Жұмыспен қамту көрсеткіші колледж бітірушілеріне деген сұранысты және мамандарды даярлаудың сапасын көрсететін жағымды үрдісті көрсетеді. Күндізгі бөлімнің түлектерін жұмыспен қамту 96,7% құрайды. Щучинск қаласындағы Жоғары колледж білім беру бағдарламаларын (интеграцияланған білім беру бағдарламаларын қоса) модуль-құзыреттілік тәсіл негізінде жүзеге асырады. Модульдік-құзыреттілік тәсіл жұмыс берушіге бағдарланған практикалық жағдайларда оқытудың заманауи әдістерін қолдануды көздейді және студенттің белсенді ұстанымын көздейді.

Щучинск қаласындағы Жоғары колледж 1304000 - «Есептеу техникасы және бағдарламалық қамтамасыз ету» мамандығы бойынша қолданбалы бакалавриаттың білім беру бағдарламасын жүзеге асыру үшін эксперименталды алаң болып табылады.

Сондай-ақ, студенттердің функционалдық сауаттылығын арттыру, дуалды оқыту элементтерін және көптілділік элементтерін енгізу үшін Жоғары колледжде басым бағыттар таңдалды. «Жұмыспен қамтылған халықты жұмыспен қамту және бұқаралық кәсіпкерлікті дамытудың 2017-2021 жылдарға арналған мемлекеттік бағдарламасы» ЖК-де халықтың жұмыссыздықты жоғалтқан жұмысшы мамандықтарына қайта даярлауға бағытталған. Щучинск қаласындағы Жоғары колледж «Мәңгілік ел жастары - индустрияға». мемлекеттік бағдарламасына белсене қатысады.

Жоғарғы колледждің қызметі туралы негізгі ақпарат көздері: www.vtsh.kz веб- сайты болып табылады.



(VI) ИНСТИТУЦИОНАЛДЫҚ АККРЕДИТТЕУ СТАНДАРТТАРЫНА СӘЙКЕС

6.1. "КӨРІНІС, МИССИЯ ЖӘНЕ СТРАТЕГИЯ" СТАНДАРТЫ

Комиссия ұсынады:

- жоғары оқу орнының даму Стратегиясын нақты іс-әрекеттер мен көрсеткіштерін, сондай-ақ күтілетін нәтижелерді және қажетті ресурстарды көрсете отырып жетілдіруді қамтамасыз ету;
- ортақ мақсаттарды, индикаторларды және жұмыс көрсеткіштерін анықтау үшін стратегиялық және ұзақ мерзімді даму жоспарын бірыңғай құжатқа біріктіру;
- өңір үшін болашақта жаңа мамандықтарды ашу мүмкіндігін қарастыру, мысалы, «Геология» бейіні бойынша;
- мемлекеттік тілде оқыту бағдарламаларының тізбесін кеңейту мүмкіндігін қарастыру.

ССК айтуынша, осы стандартта колледждің институционалдық бейіні бар, 2 күшті, 7 - қанағаттанарлық және 2 позиция жақсартуды талап етеді.

6.2. «БАСҚАРУ ЖӘНЕ МЕНЕДЖМЕНТ» СТАНДАРТЫ

Комиссия ұсынады:

- ТЖКБ жүйесін реттейтін нормативтік құқықтық актілердің талаптарын ескере отырып, оқу үдерісін ұйымдастыру бойынша жұмысты күшейту;
- алқалық органдардың және құрылымдық бөлімшелердің, жоғарғы басшылықтың қызметін бағалау рәсімдерін ресімдеу.
- колледж дамуының қазіргі стратегиясы мен стратегиялық жоспарын ескере отырып, оқу үдерісінің сапасын арттыру бойынша жұмысты жалғастыру;
- Қауіпсіздік және еңбекті қорғау мәселелері бойынша нұсқаулар мен білімдерді тексеруге қатысты құжаттаманың сәйкес болуын қамтамасыз ету.

ССК айтуынша, колледждің осы стандарт бойынша институционалдық профилі 8 ұстанымға ие, 11 - қанағаттанарлық және 2 позицияны жақсартуды талап етеді.

6.3 «БІЛІМ БЕРУ БАҒДАРЛАМАЛАРЫ» СТАНДАРТЫ

Комиссия ұсынады:

- мүдделі тараптардың (соның ішінде жұмыс берушілердің) мүдделерін ескере отырып, білім беру бағдарламаларының өзгеру тиімділігін талдау және мазмұнын жаңарту бойынша жұмысты жүйелендіру;
- білім беру бағдарламаларын бітірушілердің болашақ кәсіби қызметінің жағдайына қарай мүмкіндігінше құзыреттілігін ескере отырып, моделін жетілдіру;
- білім беру бағдарламаларын әзірлеу үшін пайдаланылатын, соның ішінде еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарды ескере отырып, тиісті білім беру жабдықтарын және бағдарламалық қамтамасыз етуді енгізу;
- арнайы пәндерді оқыту және қонақ лекцияларын, семинарларды және т.б. өткізу үшін оқу үрдісіне қатысатын мамандардың үлесін арттыру мүмкіндігін қарастыру.

ССК бұл стандарт бойынша колледждің институционалдық бейіні 7 күшті позицияларды, 8 - қанағаттанарлық және 1 - позицияны жетілдіруді қажет етеді деп атап көрсетеді.

6.4. «ПЕДАГОГИКАЛЫҚ ҰЖЫМ ЖӘНЕ ОҚЫТУДЫҢ ТИІМДІЛІГІ» СТАНДАРТЫ

Комиссия ұсынады:

- колледждің миссиясын және даму стратегиясын іске асыру мақсатында «Қолданбалы бакалавр», «Модульдік құзыреттілік тәсілдері», «Қауіпсіздік және еңбекті қорғау», «Көптілділік» және басқа мәселелер бойынша педагогикалық және басқарушылық кадрларды кәсіби дамыту және оқыту жоспарын жаңарту.

- ғылыми-техникалық әдебиет пен құжаттама әлемінде жарияланған ақпаратқа қол жеткізу үшін арнайы пәндер оқытушыларының ағылшын тілін оқыту деңгейін арттыру;

- әлеуметтік әріптестердің материалдық-техникалық ресурстарын арнайы пәндер оқытушыларына және өндірістік оқыту шеберлеріне тәжірибеден өткізу үшін пайдаланыңыз

- студенттермен оқыту және сабақтан тыс жұмыстарда жоғары нәтижелерге қол жеткізетін бастамашыл оқытушылар, жыл сайынғы рейтингтің нәтижелері бойынша ғана емес, көтермелеу мүмкіндігін қарастырады.

ССК бұл стандартта колледждің институционалдық бейіні 11-орынды, 2-қанағаттанарлық деп атап көрсетеді.

6.5. «БІЛІМ АЛУШЫЛАР» СТАНДАРТЫ

Комиссия ұсынады:

- Ағылшын тілін оқитын студенттердің білімдерін жетілдіру бойынша шаралар қабылданады (мысалы: «Speaking club» жұмыс істеуі);

- колледж түлектерімен байланысын нығайту - әр түрлі іс-шараларға қатысуға тарту және Түлектер қауымдастығы құру мүмкіндігін қарастыру;

- Жоғарғы колледждің оқу-тәрбие жұмысында студенттік үкімет рөлін, сондай-ақ жастар саясатын насихаттау жөніндегі жұмысты жалғастыру;

- колледж веб-сайттарын үнемі жаңартып отыру, соның ішінде академиялық қолжетімділік пен кеңес беру, студенттердің кәсіптік бағдарлау мәселелері бойынша жұмысын жандандыру және оқу үдерісін жеке-дараландыру үшін қашықтықтан білім беру технологияларын енгізу бойынша жұмысты жандандыру.

ССК бұл стандартта колледждің институционалдық профилі 5 ұстанымға ие, 3 қанағаттанарлық деп атап көрсетеді.

6.6. «ҚАРЖЫ» СТАНДАРТЫ

Комиссия ұсынады:

- колледжге инвестиция тарту мүмкіндігін қарастыру;
- сыртқы тәуелсіз аудит мүмкіндігін қарастыру

ССК осы стандартқа сәйкес колледждің институционалдық бейіні 3 жақсы позициядан, 5 қанағаттанарлық деңгейден тұрады.

6.7. «МАТЕРИАЛДЫ-ТЕХНИКАЛЫҚ ЖӘНЕ АҚПАРАТТЫҚ: РЕСУРСТАР» . СТАНДАРТЫ

Комиссия ұсынады:

- кітап қорын, оқу және оқу-әдістемелік әдебиеттермен және оқу құралдарымен, сондай-ақ мемлекеттік тілдегі электрондық оқулықтармен толтыру бойынша жұмысты жалғастыру;
- материалды-техникалық ресурстарды дамыту динамикасын бағалау бойынша жұмысты күшейту;
- дәрісханалардың, зертханалар мен шеберханалардың технологиялық жабдықталуы, соның ішінде кәсіпорындардың және еңбек нарығының талаптарын ескере отырып, жұмысын жалғастыру.

ССК осы стандартқа сәйкес колледждің институционалдық бейіні 7 мықты позициядан, 9 - қанағаттанарлық және 3 позицияны жақсартуды талап етеді.

«ИНСТИТУЦИОНАЛДЫҚ ПРОФИЛЬ ПАРАМЕТРЛЕРІ» бағалау кестесі

Институционалдық аккредиттеу жөніндегі комиссияның қорытындысы

МККМ«Жоғары колледж, Щучинск қаласы, Бурабай ауданы»

№ п/п	Бағалау критерийлері	Білім беру ұйымының орны			
		Мықты	Қанағаттанарлық	Жақсартуды қабылдайды	Қанағаттанарлықсыз
«Стратегия, миссия және көрініс» стандарты					
1	Техникалық және кәсіптік білім беруді ұйымдастыру білім беру ұйымының нақты орналасуын талдау және олардың мемлекеттің, мүдделі тұлғалардың және білім алушылардың қажеттіліктерін қанағаттандыруға негізделген миссияны, көрініс пен стратегияны дамытуды көрсетеді.	+			
2	Техникалық және кәсіптік білім беру ұйымы миссия мен стратегияның даралығы мен ерекшелігін көрсетуі керек		+		
3	Техникалық және кәсіптік білім беруді ұйымдастыру Қазақстан Республикасының миссиясының, көрінісінің, қолда бар ресурстарының (оның ішінде қаржылық, ақпараттық, кадрлық, материалдық-техникалық базаны), еңбек нарығының қажеттілігін және білім беру саясатының жеткіліктілігін қамтамасыз етуі тиіс.		+		
4	Техникалық және кәсіптік білім беруді ұйымдастыру мүдделі топтардың өкілдерін, соның ішінде білім алушылар, оқытушылар мен жұмыс берушілерді, миссияны, көріністі, стратегияны қалыптастыру кезінде қамтуы тиіс.			+	
5	Техникалық және кәсіптік білім беру ұйымы миссияны, көріністі, стратегияны қалыптастыру үдерістерінің ашықтығын көрсетеді	+			
6	Техникалық және кәсіптік білім беруді ұйымдастыру мүдделі тараптардың миссияның мазмұны, стратегиясы және оларды қалыптастыру процестері туралы хабардар болуын қамтамасыз етеді.		+		

7	Техникалық және кәсіптік білім беруді ұйымдастыру миссияны, көрінісін, стратегиясын және оларды жүзеге асыру мониторингін қалыптастыру және жүйелі түрде қайта қарау тетіктерін анықтауы керек.		+		
8	Көрініс, миссия мен стратегияны өзара келісілулі керек.		+		
9	Техникалық және кәсіптік білім беруді ұйымдастыру стратегиялық, тактикалық және жедел жоспарлау мен ресурстарды бөлу үдерістерін көру мен миссияға сәйкес жүзеге асырады.		+		
10	Техникалық және кәсіптік білім беру ұйымы өзінің қызметі туралы ақпаратты жүйелі түрде, жинақтайды ,жинайды және талдайды және «нәтижелігі» мен «тиімділігі» көрсеткіштері арқылы ТЖКБ ұйымының стратегиясын іске асырудағы табысты бағалау үшін өлшеу процестерін және талдауын жасау мен енгізу негізінде барлық бағытта өзін-өзі бағалауды жүргізеді.			+	
11	Техникалық және кәсіптік білім беруді ұйымдастыру стратегиясына сүйене отырып, ол нақты қызмет бағыттары мен процестерге қатысты нақты құжаттарды әзірлеуі керек		+		
БАРЛЫҒЫ		2	7	2	
«БАСҚАРУ ЖӘНЕ МЕНЕДЖМЕНТ» СТАНДАРТЫ					
12	ТЖКБ ұйымын басқару мыналарды қамтуы керек:				
12.1	процестері арқылы қызметін басқару	+			
12.2	жоспарлау, дамыту және үздіксіз жетілдіру тетіктері	+			
12.3	тәуекелдерді бағалау және осы тәуекелдерді төмендету жолдарын анықтау			+	
12.4	Мониторинг, оның ішінде есеп беру үдерістерін құру		+		
12.5	анықталған сәйкессіздіктерді талдау, түзетілген және алдын-алу шараларын енгізу		+		
12.6	өзгерістердің тиімділігін талдау		+		
12.7	бөлімшелердің нәтижелігі мен тиімділігін және олардың өзара әрекеттесуін бағалау		+		
13	ТЖКБ ұйымы ТЖКБ ұйымының даму стратегиясының құрылымын қамтамасыз етуі керек	+			

14	ТжКБ ұйымдастыру ұйымның құрылымы мен ТжКБ ұйымын басқару туралы құжаттардың болуын қамтамасыз етуі тиіс	+			
15	ТжКБ ұйымы барлық негізгі бизнес-процестерді құжттауы керек		+		
16	ТжКБ-ны ұйымдастыру бизнес-процестерге жауапты тұлғаларды нақты анықтауды, қызметкерлердің міндеттерін нақты тағайындауды, алқалық органдардың функцияларын анықтауды көрсетуі керек		+		
17	ТжКБ ұйымы ақпараттың және кері байланыс жүесінің болуын қамтамасыз етуі керек		+		
18	ТжКБ ұйымы жоғары басшылығының ,алқалық органдардың және құрылымдық бөлімшелердің, нысандары мен әдістерін, қызметін бағалаудың кезеңділігі белгілеуі тиіс			+	
19	ТжКБ ұйымы білім беру үдерісін басқаруды жеке білім беру бағдарламаларын басқару арқылы қамтамасыз етуі тиіс		+		
20	ТжКБ ұйымы ТжКБ ұйымының ішкі сапа кепілдігі жүйесінің табысты жұмыс істеуін көрсетуі керек		+		
21	Сапаны басқарудың сертификатталған жүйесінің болуы және оның үздіксіз жетілуінің маңызды факторы болып табылады	+			
22	Ақпараттық жүйелер мен дерекқорлардың қолжетімділігі, Интернетті ақпаратты пайдалану, порталдың және / немесе Интернет-сайттың болуы маңызды фактор болып табылады	+			
23	Мүдделі тұлғалардың алқалық басқару органдарының құрамында өкілдерінің қатысуы маңызды факторы болып табылады (жұмыс берушілерге, оқытушыларды)		+		
24	ТжКБ-ны ұйымдастыру мүдделер мен қақтығыстардың шешілу тетіктерін көрсетуі тиіс, сәйкестік / бұзушылық туралы, кері байланыс жүйесі бар, басқару органдарында қарау, тәртіптік органдардың тиімді қызметі және уәждемелік жүйе		+		
25	ТжКБ ұйымы оқытушылардың, қызметкерлердің және білім алушылардың қажеттіліктерін қанағаттандыру деңгейін өлшеу процесінде табылған кемшіліктерді жою туралы дәлелдемелерді көрсетуі керек	+			

26	ТжКБ ұйымы білім алушылардың, оқытушылардың, аа-аналардың (білім беру ұйымының веб-сайтындағы логтар, жеке мәселелер бойынша қабылдаудың ресми уақыты, электронды пошта байанысы және т.б.) басшылары мен әкімшілігінің ашықтық пен қолжетімділіктің дәлелдемелерін көрсетуі керек	+			
БАРЛЫҒЫ		8	11	2	
«БІЛІМ БЕРУ БАҒДАРЛАМАЛАРЫ» СТАНДАРТЫ					
27	ТжКБ ұйымы педагогикалық қызметкерлер мен жұмыс берушілердің білім беру бағдарламаларын әзірлеуге және басқаруға қатысуын, олардың сапасын қамтамасыз етудің дәлелі болуы керек		+		
28	ТжКБ ұйымы оқу пәндерінің мазмұнын, ауқымын, логикасын анықтауы керек	+			
29	ТжКБ ұйымдастыру пәндердің негізгі және кәсіби құзыреттіліктерді, дағдыларды және білім блоктарының қалыптасуына әсерін көрсетуі керек	+			
30	ТжКБ ұйымы оқу жоспарлары мен оқу бағдарламаларының әзірлеуін және логикасын көрсетуі керек	+			
31	Пәндер тізімі мен мазмұны білім алушылар үшін қол жетімді болуы керек. Пәндер барлық өзекті мәселелерді толығымен қамтуы тиіс		+		
32	Білім беру бағдарламасының құрылымы әр түрлі қызмет түрлерін қамтамасыз етуі тиіс, оның мазмұны білім алушылардың кәсіби қасиеттерін олардың жеке сипаттамаларын ескере отырып дамытуға ықпал етуі тиіс		+		
33	ТжКБ ұйымы студенттерге тең мүмкіндіктерді қамтамасыз етуі керек оқу тіліне қарамастан		+		
34	Жұмыс берушілердің мүдделерін есепке ала отырып, кәсіби дағдыларды дамытуға бағытталған білім беру бағдарламаларының жаңаруы маңызды фактор болып табылады			+	
35	Білім беру бағдарламаларын әзірлеу үшін қолданылатын оқу құралдары мен бағдарламалық қамтамасыз ету тиісті салаларда қолданылатын және пайдаланудың қауіпсіздік талаптарын қанағаттандыруға ұқсас болуы керек		+		

36	ТжКБ-ны ұйымы білім беру ресурстары бағдарламаларының иелігінде бар жеткіліктілік пен қазіргі заманға сай талдаудың тиімділігін көрсетуге тиіс		+		
37	Білім беру бағдарламаларын іске асыру үшін, ТжКБ ұйымы тәжірибешілерді қамтуы және олар оқытатын пәндердің үлесін анықтауы керек		+		
38	ТжКБ ұйымы білімнің бағалауының объективтілігін және білім алушылардың негізгі және кәсіби құзыреттіліктерін қалыптастыру дәрежесін, оларды бағалаудың құралдары мен тетіктерінің ашықтығы мен сәйкестігін қамтамасыз етуі тиіс.	+			
39	ТжКБ ұйымы білім сапасын бағалаудың және білім беру бағдарламаларын сараптаудың тетігін , сондай-ақ оларды жетілдіру үшін кері байланыспен қамтамасыз етуі керек		+		
40	ТжКБ ұйымы пәндер бойынша білім алушыларға арналған құрылымдық, ұйымдастырылған ақпараттың барынша көп болуын қамтамасыз етуі керек: мысалы, презентациялық материалдар, лекциялық жазбалар, міндетті және қосымша әдебиеттер, тәжірибелік тапсырмалар және т.б.	+			
41	Оқудың белсенді әдістерін және инновациялық оқыту әдістерін енгізу және тиімділігі маңызды фактор болып табылады	+			
42	ТжКБ ұйымдастыру білім беру процесінің мәселелері бойынша білім алушыларға жеке көмек көрсету және кеңес беру жүйесінің тиімділігі мен қолжетімділігін қамтамасыз етуі тиіс.	+			
БАРЛЫҒЫ		7	8	1	
«ПЕДАГОГИКАЛЫҚ ҰЖЫМ ЖӘНЕ ОҚЫТУДЫҢ ТИІМДІЛІГІ» СТАНДАРТЫ					
43	ТжКБ-ны ұйымы педагогикалық ұжым құрамының біліктілік талаптарына және білім беру бағдарламасының ерекшелігіне сәйкестігін қамтамасыз етуі тиіс	+			
44	ТжКБ ұйымы білім беру бағдарламаларының қажеттіліктерін талдау негізінде кадрларды іріктеуді көрсетуі керек	+			
45	ТжКБ ұйымы педагогикалық қызметкерлер туралы ақпаратқа қолжетімділікті көрсетуі керек	+			
46	ТжКБ-ны ұйымы барлық кадрлық рәсімдердің ашықтығы мен басқарудың қолжетімділік қағидатын сақтауы керек	+			

47	ТжКБ ұйымы педагогикалық ұжым құрамының қызметіне мониторинг жүргізуді, оқытушылардың құзыреттілігін жүйелі бағалауды, оқыту сапасын кешенді бағалауды қамтамасыз етуі тиіс.	+			
48	Оқытушының жұмыс жүктемесі түрлі іс-шараларды қамтуы керек	+			
49	ТжКБ ұйымы оқытушылардың жоспарланған жұмыс жүктемесінің барлық түрлерінің орындалуын дәлелдеуі керек	+			
50	ТжКБ ұйымы педагогикалық ұжым құрамның және әкімшілік-басқарушылық кадрлардың кәсіби дамуына және жеке дамуына, біліктілікті арттыру жүйесі болуы тиіс		+		
51	ТжКБ ұйымы жас педагогтарды дамыту және кадр резервін қалыптастыру бойынша мақсатты іс-шараларды қамтамасыз етуі тиіс	+			
52	ТжКБ ұйымы педагогикалық ұжым құрамының қанағаттануының мониторингін қамтамасыз етуі тиіс		+		
53	ТжКБ ұйымы педагогикалық ұжым құрамының мамандандыру саласындағы тәжірибелік іс-әрекеттерге қатысуын көрсетуі керек	+			
54	ТжКБ ұйымдастыру педагогикалық ұжым құрамы мүшелерінің АТ құзыреттілігін, оқытудың инновациялық әдістерін және формаларын көрсетуі керек	+			
55	Педагогикалық ұжымының қоғам өміріне қатысуы маңызды фактор болып табыла	+			
БАРЛЫҒЫ		11	2	0	
« БІЛІМ АЛУШЫЛАР» СТАНДАРТЫ					
56	ТжКБ ұйымы білім алушылар контингентін қалыптастыру және оның рәсімдерінің ашықтығы туралы саясатты көрсетуі керек	+			
57	ТжКБ ұйымдастырушылары мамандықтар / біліктіліктер бойынша кәсіптік оқыту және кәсіптік тәжірибеден өтуге және білім алушылардың, кәсіпорындардың басшылары мен тәжірибе ордардың және жұмыс берушілердің қанағаттануын бақылауға мүмкіндік беруі керек.		+		
58	Оқу үрдісінде білім алушыларды кәсіби сертификаттау мүмкіндігі маңызды фактор болып табылады		+		
59	Дарынды білім алушылардың қолдауы маңызды фактор болып табылады	+			

60	ТжКБ ұйымдастыру түлектерді жұмысқа орналастыру және түлектермен қарым-қатынас жасау үшін барынша күш жұмсау керек		+		
61	Маңызды фактор - жұмысқа орналасу мен түлектердің кәсіптік қызметіне мониторинг жүргізу	+			
62	ТжКБ ұйымы білім алушылардың ТжКБ ұйымының қызметімен қанағаттануын бақылаудың тетігін жасауы керек	+			
63	ТжКБ-ны ұйымы кері байланыс жүйесінің жұмысын көрсетуі керек, оның ішінде білім алушылардың білімін бағалау нәтижелері туралы ақпаратты жедел ұсыну	+			
БАРЛЫҒЫ		5	3	0	
«ҚАРЖЫ» СТАНДАРТЫ					
64	ТжКБ ұйымы ТжКБ ұйымының қаржы ағымдарын дамыту мен басқару стратегиясының үйлесімділігін көрсетуі керек.		+		
65	ТжКБ ұйымы ТжКБ ұйымының бюджеттік жоспарлауын, қысқа мерзімді және орта мерзімді жоспарларының болуын көрсетуі керек	+			
66	ТжКБ-ны ұйымдастыру формалды қаржылық басқару саясатын көрсетуі тиіс: ақша қаражатының қозғалысы туралы есеп, меншікті капиталдағы өзгерістер туралы есеп		+		
67	ТжКБ ұйымы ішкі аудит жүйесінің болуы және тұрақты сыртқы, тәуелсіз аудит нәтижелерін көрсетуі керек		+		
68	ТжКБ басшылығы білім беруді ұйымдастырудың қаржылық тұрақтылығы мен өміршеңдігін көрсетуі керек	+			
69	ТжКБ-ны ұйымдастыруда әртүрлі қызмет түрлерін қаржылық реттеудің жеткіліктілігін бағалаудың етігі болуы керек		+		
70	ТжКБ ұйымы бюджеттің бөлінуінің ашықтығын және оның тиімділігін қамтамасыз етуі тиіс		+		
71	ТжКБ ұйымының тиімді қаржылық есептілік тетігі болуы керек	+			
БАРЛЫҒЫ		3	5	0	
«МАТЕРИАЛДЫ-ТЕХНИКАЛЫҚ ЖӘНЕ АҚПАРАТТЫҚ; РЕСУРСТАР» СТАНДАРТЫ					

72	ТЖКБ ұйымы инфрақұрылымның өз қызметінің ерекшелігіне сәйкестігін көрсетуі керек. Дәрісхана, кеңселер, зертханалар, байланыс және компьютерлік техника және басқа да бөлмелер заманауи талаптарға сай болуы керек		+		
73	ТЖКБ-ны ұйымдастыру материалды -техникалық ресурстарды дамыту динамикасын және ақпараттық сүйемелдеуді, бюджетті жоспарлау мен бөлуді түзету үшін бағалау нәтижелерін пайдаланудың тиімділігін бағалауы тиіс.			+	
74	ТЖКБ ұйымында оқыту ортасын құру қажет				
74.1	Білім алушылар мен педагогикалық ұжымы бағдарламаға сәйкес технологиялық қолдау(мысалы, онлайн оқыту, сыныпта модельдеу) және интеллектуалдық сұрауларға (дерекқорлар, деректерді талдау бағдарламалары)		+		
74.2	академиялық қолжетімділік - ТЖКБ ұйымының порталына (торабына) қашықтан кіру арқылы білім алушыларға арналған білім беру материалдарын және тапсырмаларын, сондай-ақ білім алушылардың білімдерін өзіндік бағалау мүмкіндігін жекелендірілген интерактивті ресурстарға (оқудан тыс уақытта да қол жетімді) қол жеткізе алады;		+		
74.3	академиялық кеңестер –білім алушыларға академиялық бағдарламаларды жоспарлауға және орындауға көмектесетін дараланған интерактивті ресурстар бар			+	
74.4	кәсіптік бағдар – білім алушылар мансап жолдарын таңдауға және жетуге көмектесетін дараланған интерактивті ресурстарға қол жеткізе алады			+	
74.5	заманауи техникалық оқу орындарымен жабдықталған қажетті дәрісханалар саны: оқу зертханалары, заманауи жабдықтармен жабдықталған заманауи оқу алаңдары, тиісті білім беру бағдарламалары, санитарлық-эпидемиологиялық нормалар мен талаптар		+		
74.6	компьютерлік сыныптардың қажетті санын, оқу залдарын, мультимедиялық, тілдік және әдістемелік дәрісханаларды, олардағы орындардың саны		+		

74.7	кітап қоры, оның ішінде оқу және әдістемелік әдебиеттер қағаз және электрондық жеткізгіштер қоры, оқулық тілдері тұрғысынан мерзімді басылымдар		+		
74.8	білім берудің интернет-ресурстарына еркін қол жеткізу	+			
75	ТжКБ ұйымы білім беру үдерісіне ақпараттық технологияларды ендіру дәрежесін анықтау, педагогикалық қызметкерлердің, соның ішінде АКТ негізінде инновациялық оқыту технологияларын пайдалану мен дамытуды бақылауы тиіс.	+			
76	ТжКБ ұйымы ТжКБ ұйымының миссиясын, мақсаттары мен міндеттерін көрсететін веб-ресурстың қолжетімділігін, ұйымның білімін жақсарту үшін оны пайдаланудың тиімділігін көрсетуге тиіс	+			
76.1	ТжКБ ұйымының порталында (сайтында) педагогикалық ұжым құрамы туралы жеткілікті және объективті ақпараттың болуы	+			
76.2	шағымдар туралы ақпараттың ашықтығы	+			
76.3	ТжКБ ұйымының порталында (сайтында) ұйымның қызметі туралы толық объективті ақпараттарды орналастыру	+			
76.4	Ұйымның миссиясын, мақсаттары мен міндеттерін іске асыру туралы ТжКБ ұйымының порталында (сайтында) сыртқы басылымдарды (дәйексөздер, сілтемелер) орналастыру		+		
76.5	Қоғамдық және мүдделі тараптарды ақпараттандыру үшін ақпараттық желілерді пайдалану		+		
77	Қоғамдық салада ашық қолжетімділіктегі оқу-әдістемелік қамтамасыз етуді орналастыру кезінде авторлық құқықты сақтау маңызды фактор болып табылады		+		
78	Оқу үрдісінде қызметкерлер, педагогикалық ұжым мен білім алушылар ақпараттық -коммуникациялық технологияларын дамыту, пайдалану және ТжКБ қызметі үшін жағдай жасау маңызды фактор болып табылады	+			
БАРЛЫҒЫ		7	9	3	
ЖАЛПЫ БАРЛЫҒЫ		43	45	8	