

НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНСТВО АККРЕДИТАЦИИ И РЕЙТИНГА
Внешняя экспертная комиссия



*Адресовано
Аккредитационному
совету НААР*

ОТЧЕТ

**о результатах работы внешней экспертной комиссии по оценке
на соответствие требованиям стандартов специализированной
аккредитации образовательных программ**

5B030400 – ТАМОЖЕННОЕ ДЕЛО,

5B051100 – МАРКЕТИНГ,

5B050900 – ФИНАНСЫ, 6M050900 – ФИНАНСЫ

**Казахского университета финансов, экономики и международной
торговли**

с 16 апреля по 19 апреля 2014г.

г. Астана

19 апреля 2014 года

В соответствии с приказом Независимого агентства аккредитации и рейтинга 16-19 апреля 2014 г. в КазУФМТ внешней экспертной комиссией проводилась оценка соответствия образовательных программ наименованию стандартам специализированной аккредитации НААР. Отчет внешней экспертной комиссии (ВЭК) содержит оценку представленных образовательных программ организации образования критериям НААР, рекомендации ВЭК по дальнейшему совершенствованию образовательных программ и параметры профиля образовательных программ КазУФМТ.

Состав ВЭК:

1.	Председатель комиссии – Саханова Ардак Наурызбаевна	доктор экономических наук, профессор, проректор по стратегическому развитию Казахского университета международных отношений и мировых языков имени Абылай хана (г.Алматы)
2.	Зарубежный эксперт – Мосейкин Юрий Никитович	доктор экономических наук, профессор, директор института мировой экономики и бизнеса РУДН (г.Москва, РФ)
3.	Зарубежный эксперт – Гита Ревалде	ас. профессор, ректор Вентспилсской высшей школы, (г.Рига, Латвия)
4.	Эксперт – Скиба Марина Александровна	кандидат педагогических наук, доцент, начальник Управления стратегии развития и контроля качества КазЭУ им. Т. Рыскулова (г. Алматы)
5.	Эксперт - Балабекова Айгуль Куанышбаевна	кандидат экономических наук, доцент кафедры «Государственное и местное управление», Академия государственного управления при Президенте Республики Казахстан (г. Астана)
6.	Эксперт - Акыбаева Гульвира Советбековна	кандидат экономических наук, руководитель офис регистратора Карагандинского государственного университета им. Е.А. Букетова (г.Караганда)
7.	Эксперт - Спанкулова Лазат Сейтказиевна	доктор экономических наук, профессор экономики Казахской головной архитектурно-строительной академии (г. Алматы)
8.	Эксперт - Иманбердиев Бурхан Джакипбаевич	доктор экономических наук, профессор, директор Института права и экономики КазНПУ им.Абая (г. Алматы)
9.	Эксперт - Есайдар Урзада Серимкызы	кандидат экономических наук, доцент, заведующая кафедрой «Туризм и сервисное обслуживание» Алматинского технологического университета (г. Алматы)
10.	Эксперт - Ивлева Надежда Владимировна	кандидат педагогических наук, доцент, заведующая кафедрой «Туризма и сервис» Казахской академии спорта и туризма (г. Алматы)
11.	Наблюдатель от Агентства – Кананьянов Тимур Ерболатович	руководитель международных проектов НААР (г.Астана)
12.	Наблюдатель от Агентства – Аймурзиева Айгерим	руководитель проекта институциональной и специализированной аккредитации

	Уринбаевна	медицинских организаций (г.Астана)
13.	Работодатель – Ногайбеков Нурлан Шамшибекович	управляющий директор, Директор филиала в г. Астана АО «Банк Kassa Nova» (г.Астана)
14.	Работодатель- Ахметжанова Салтанат Буровна	доктор экономических наук, доцент, Директор Центра научной экономической экспертизы АО «Институт экономических исследований» Министерства экономики и бюджетного планирования Республики Казахстан (г.Астана)
15.	Студент – Адилбекова Аксаулеш Адилбеккызы	студент 3 курса ЕНУ им. Л.Н. Гумилева (г.Астана)

СОДЕРЖАНИЕ

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ КАЗАХСКОГО УНИВЕРСИТЕТА ФИНАНСОВ, ЭКОНОМИКИ И МЕЖДУНАРОДНОЙ ТОРГОВЛИ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ.....	5
ОПИСАНИЕ ВИЗИТА ВЭК.....	7
ОБЩАЯ ОЦЕНКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ.....	8
СООТВЕТСТВИЕ СТАНДАРТАМ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЙ АККРЕДИТАЦИИ.....	9
РЕКОМЕНДАЦИИ ВУЗУ	37
РЕКОМЕНДАЦИЯ АККРЕДИТАЦИОННОМУ СОВЕТУ	38

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ КАЗАХСКОГО УНИВЕРСИТЕТА ФИНАНСОВ, ЭКОНОМИКИ И МЕЖДУНАРОДНОЙ ТОРГОВЛИ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ

Учреждение образования «Казахский университет экономики, финансов и международной торговли» было создано в 2001 году в г. Алматы. КазУЭФМТ был передислоцирован в г. Астану в 2006 году (приказ Комитета по надзору и аттестации в сфере образования и науки МОН РК от 14 сентября 2006 г. № 679).

Деятельность университета осуществляется на основе свидетельства о государственной регистрации юридического лица серии В №0352189, зарегистрированное в Департаменте юстиции города Астаны от 13 октября 2006 года, регистрационный номер 24388-1901-У-е № БИН 000840001204; статистической карточки, выданной Агентством Республики Казахстан по статистике от 13 июня 2008 года, код ОКПО 39350963; Уставом Учреждения образования «Казахский университет экономики, финансов и международной торговли»; Государственная лицензия серии АБ № 0137409 на право ведения образовательной деятельности в сфере высшего и послевузовского образования без ограничения срока действия, выданная Комитетом по контролю в сфере образования и науки МОН РК от 3 февраля 2010 года.

В 2013 году Университет прошел государственную аттестацию (Приказ ККСОН МОН РК № 856 от 27 мая 2013 г.) и институциональную аккредитацию через Независимое агентство аккредитации и рейтинга (Сертификат № АА0010 от 12.11.2013 г. сроком действия до 12.11.2018 г.).

КазУЭФМТ ставит своей целью подготовку высокообразованных конкурентоспособных, компетентных профессиональных кадров, адекватно реагирующих на современные процессы глобализации и способных стать лидерами в избранной области профессиональной деятельности.

В настоящее время в структуру Университета входят 4 факультета: «Учет и финансы», «Экономика, управление и право», факультет Дистанционного и электронного обучения и факультет Послевузовского образования; 10 кафедр: «Экономика», «Менеджмент», «Маркетинг и право», «Социальная работа», «Туризм и сервис», «Финансы», «Информатика и прикладная экономика», «Банковское дело», «Учет и аудит» (все выпускающие) и «Мировые языки»; Международная бизнес-школа; Издательско-полиграфический центр; Офис регистратора с 3-мя отделами; Отдел планирования и мониторинга учебного процесса; Отдел контроля качества; Отдел приема и трудоустройства; Отдел науки; Отдел международных образовательных программ; Отдел разработки и сопровождения программного обеспечения; Отдел ремонта и обслуживания техники.

По итогам комплексного тестирования при прохождении государственной аттестации студенты выпускного курса показали высокие результаты: средний балл составил 4,34. Процент положительных оценок - 98,61%. Процент качества знаний - 86,98%.

В соответствии с лицензией Университет осуществляет подготовку специалистов:

- По 16 специальностям бакалавриата по очной, вечерней и заочной формам обучения по 5 направлениям: «Социальные науки и бизнес» (8); «Технические науки и технологии» (2); «Услуги» (4); «Право» (1); «Искусство» (1).
- По 8 специальностям магистратуры по 3 направлениям: «Социальные науки и бизнес» (6); «Технические науки и технологии» (1); «Услуги» (1).
- По 3 специальностям докторантуры по направлению «Социальные науки и бизнес».

Обучение и выпуск кадров обеспечивают 10 кафедр, 9 из которых выпускающие. В настоящее время в Университете работают 244 преподавателя, в том числе штатный ППС

– 226 человек, среди них - 44 докторов наук, 99 кандидат наук, 9 докторов PhD и 57 магистров. По итогам 2013 года 7 штатных преподавателей стали обладателями звания «Лучший преподаватель вуза». В настоящее время в штате Университета работает 26 обладателей звания «Лучший преподаватель вуза».

Контингент студентов по состоянию на 1.10.2013 г. составляет 3432 человек.

Университет ведет образовательную деятельность с применением дистанционных технологий.

С апреля 2008 г. Университет является коллективным членом Академии Педагогических Наук Казахстана (Приложение 4).

С 2011 г. Университет является членом Международной организации - Европейской Ассоциации учреждений Высшего Образования (EURASHE) и международной образовательной сети European Retail Academy.

Университет является участником проекта «Электронный государственный библиотечный фонд – Казахстанская национальная электронная библиотека», что позволяет пользоваться совокупным фондом «ЭГБФ-КазНЭБ» в обслуживании читателей сайта (www.kazneb.kz).

Университет аккредитован как субъект научной и научно-технической деятельности. Университет выполняет 2 научные темы, финансируемые из госбюджета под руководством д.э.н., профессора, академика НАН РК Сейткасимова Г.С.: 1) «Разработка механизмов взаимодействия финансовых посредников в Казахстане» (по кафедре «Банковское дело») – сроком с 2012 по 2014 год, объем финансирования – 4000 тыс.тенге в год, 2) «Организационно-экономические механизмы обеспечения инновационного развития в обрабатывающей промышленности Республики Казахстан» - сроком с 2012 по 2014 год, объем финансирования – 4000 тыс. тенге в год, 1 хозяйственная тема, финансируемая АО «ГЧП» с объемом финансирования 1 млн.308 тыс тенге. В университете выполняются 10 инициативных тем. В Университете с 2008 года издается научный журнал «Вестник Казахского университета экономики, финансов и международной торговли» (зарегистрирован Министерством культуры и информации РК – свидетельство о регистрации №8853 от 19 декабря 2007 г.)

Университет имеет собственные действующие научные школы:

- по проблемам высшей школы;
- по проблемам развития финансово-банковской системы;
- по проблемам системного анализа развития экономики, разработки прикладных инструментов анализа, прогнозирования и оперативного мониторинга за ходом реализации принятых управленческих решений;
- по проблемам экономической политики;
- по проблемам налогово-бюджетной системы;
- по проблемам бухгалтерского учета.

Университет проводит совместную работу с Министерством экономического развития и торговли Республики Казахстан, Министерством финансов Республики Казахстан, Министерством охраны окружающей среды Республики Казахстан, АО «Институт экономических исследований», АО «Казахстанский институт развития индустрии» Министерства индустрии и новых технологий Республики Казахстан, Национальным аналитическим центром при Правительстве Республики Казахстан, Институтом экономики Комитета науки Министерства образования и науки Республики Казахстан, Агентством по статистике Республики Казахстан, АО «Национальный научно-технический холдинг «Парасат», АО «Казахстанский центр государственно-частного партнерства».

Активно поддерживается развитие международного сотрудничества. Университет имеет 55 заключенных договоров и меморандумов с зарубежными и 41 – с казахстанскими ведущими вузами и научно-исследовательскими институтами, одной из

основных целей которых является создание единого исследовательского пространства (Совет по изучению производительных сил Минэкономразвития РФ, Российская Академия Наук, Финансовая академия при Правительстве Российской Федерации, НИФИ (г.Москва), Государственная академия управления, г.Москва, Научный центр евразийских исследований РАЕН (г. Москва), Московский государственный университет экономики, статистики и информатики, Институт мировой экономики и международных отношений НАН Украины, Новосибирский государственный университет экономики и управления (Россия), Финансово-банковская академия (г.Ташкент), Университет им. Бейлора (США), Национальный университет Сингапура, Уральский государственный экономический университет (г.Екатеринбург), Международная школа бизнеса Солбридж университета Вусонг (Южная Корея), Hotel and tourism management institute (Швейцария), Омский государственный университет (Россия), Государственный университет управления (Россия), Международный банковский институт (Россия), Рижский технический университет (Латвия), Варшавская школа экономики (Польша) и другие).

По программе академической мобильности более 34 отечественных практиков-специалистов (10,8%) и более 26 ведущих ученых из ближнего и дальнего зарубежья (7,7%).

За последние 5 лет в Университете подготовлено 6649 специалистов (процент трудоустройства выпускников 2013 г. - 87,9%). Выпускники Университета работают в АО «НК КазМунайГаз», АО «НК Казахстантемиржолы», холдинги «Зерде», АО «Национальный управляющий холдинг «КазАгро», в социально-предпринимательских корпорациях в различных регионах страны, государственных органах стратегического планирования, Мажилисе Парламента Республики Казахстан, ведомственных научно-исследовательских институтах - Казахстанский институт развития индустрии, Институт экономических исследований, ведущих научных учреждениях и учебных заведениях. В настоящее время 2 выпускника Университета обучаются по президентской программе «Болашак», 2 – по международным образовательным грантам.

В общем рейтинге Университетов РК, опубликованном в «Казахстанской правде» 11.08.2012 г., КазУЭФМТ занимает 22 место из 47 участников рейтинга (в РК общее число вузов – 147), 12 место среди 15 лучших гуманитарно-экономических вузов Казахстана.

В рейтинге Университетов РК – 46 место из 64. В общем рейтинге негосударственных (частных) вузов РК 10 место среди 27 (общее число частных вузов – 90).

В 2013 году КазУЭФМТ участвовал в рейтинге вузов Казахстана по образовательным программам бакалавриата: специальность «Экономика» - 11-ое место из 36 вузов; специальность «Учет и аудит» - 9-ое из 30 вузов; специальность «Финансы» - 17-ое из 32 вузов; специальность «Государственное и местное управление» - 8-ое из 23 вузов; специальность «Маркетинг» - 10-ое из 10 вузов; специальность «Таможенное дело» - 5-ое из 6 вузов; специальность «Туризм» - 17-е из 24 вузов.

Образовательные программы специальности разработаны в соответствии государственными общеобязательными стандартами образования и типовыми учебными планами.

ОПИСАНИЕ ВИЗИТА ВЭК

Визит внешней экспертной комиссии в КазУЭФМТ был организован в соответствии с программой.

С целью координации работы ВЭК состоялось установочное собрание, в ходе которого были распределены полномочия между членами комиссии, уточнен график визита, достигнуто согласие в вопросах выбора методов экспертизы.

Встречи ВЭК с целевыми группами проходили в соответствии с программой визита, с соблюдением установленного временного промежутка. Со стороны коллектива КазУФМТ было обеспечено присутствие всех лиц, указанных в программе визита.

В ходе визита, кроме работы с целевыми группами, состоялись беседы со студентами и преподавателями вуза в учебных аудиториях, выпускниками и работодателями. Члены ВЭК посетили компьютерные классы, специализированные учебные аудитории, лаборатории, научную библиотеку, спортзал, общежитие, базы практик. Кроме того, члены ВЭК присутствовали на занятиях и имели возможность оценить уровень методической подготовки преподавателей. В рамках посещения члены ВЭК были на занятиях по Финансам (преп. Нурумов А.А.), по Таможенному делу (лекция по «Обеспечению логистического сервиса») и по Маркетингу (семинарское занятие по Товароведческой экспертизе).

Для работы ВЭК были созданы все условия, организован доступ ко всем необходимым информационным ресурсам.

В рамках запланированной программы рекомендации по улучшению деятельности университета, разработанные ВЭК по итогам экспертизы, были представлены на встрече с руководством 19 апреля 2014 г.

ОБЩАЯ ОЦЕНКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ

Образовательные программы специальностей высшего и послевузовского образования, реализуются в соответствии с Государственной программой развития образования РК на 2011-2020 гг., Государственным общеобязательным стандартом образования РК, стратегическими документами КазУФМТ.

Структура и содержание образовательной программы (ОП) включает общеобразовательный модуль – 25%, модуль дисциплин обязательного компонента по специальности – 50% и модуль элективных дисциплин по специальности – 25%. Рабочие учебные планы 2013/2014 года созданы в соответствии с новыми типовыми учебными планами.

В соответствии с запросами обучающихся, требованиями работодателей и рынка труда содержание образовательных программ ежегодно корректируется через каталог элективных дисциплин (КЭД) и обновление рабочих программ учебных дисциплин. Обсуждение с работодателями происходит в формате заседаний Академических советов.

Для обеспечения качества подготовки кадров, соответствующих требованиям рынка труда, используются современные образовательные технологии:

Оценка учебных достижений и уровня подготовки студентов обеспечивается за счет применения балльно-рейтинговой системы с помощью информационно-образовательной среды вуза – АИС «Платон».

Аккредитуемые образовательные программы 5В030400 – Таможенное дело, 5В051100 – Маркетинг, 5В050900 – Финансы, 6М050900 – Финансы имеют следующие положительные стороны:

- введение в образовательные программы элективных дисциплин по современным методикам;
- разработка совместно с работодателями передовых образовательных программ, обеспечивающих конкурентоспособность выпускников;
- осуществление непрерывной системы подготовки специалистов на уровнях: бакалавриат- магистратура;
- высококвалифицированный кадровый состав, включающий известных учёных в области экономических наук;
- наличие специализированной учебной лаборатории Налогового комитета МФ РК и специализированной аудитории по дипломному проектированию;

- наличие базы практик студентов и магистрантов и экспериментальных площадок на базе банков второго уровня, налогового и Счетного комитетов, пенсионных, страховых компаний, акционерных обществ;

- 1 финансируемая из госбюджета прикладная научная тема сумма проекта -12 млн тенге (4 млн.тенге в год) под руководством д.э.н., профессора, академика НАН РК Сейткасимова Г.С. «Разработка механизмов взаимодействия финансовых посредников в Казахстане»;

-2 инициативные темы: «Развитие финансово-кредитной системы Республики Казахстан в посткризисный период: состояние, проблемы, инновации, перспективы», под руководством Академика НАН РК, д.э.н., профессора Сейткасимова Г.С.;

- «Проблемы налогово-бюджетной системы и финансов Республики Казахстан в современных условиях» под руководством д.э.н., профессора Нурумова А.А.;

- «взращивание» собственных высококвалифицированных научных кадров через магистратуру и целевую докторантуру (PhD) в КазЭУ им. Т.Рыскулова на уровне современных требований.

СООТВЕТСТВИЕ СТАНДАРТАМ ИНСТИТУЦИОНАЛЬНОЙ АККРЕДИТАЦИИ

1) Стандарт «Управление образовательной программой»

Образовательные программы разрабатываются на основе ГОСО специальностей и согласуются с миссией вуза и запросами рынка труда. Развитие образовательных программ осуществляется в соответствии со «Стратегическим планом развития Казахского университета экономики, финансов и международной торговли на 2011-2015 годы».

Общая цель рассматриваемых программ – подготовка высокообразованных конкурентоспособных, компетентных профессиональных кадров в сфере финансов, маркетинга и таможенного дела, адекватно реагирующих на современные процессы глобализации и способных стать лидерами в избранной области профессиональной деятельности.

Реализация ОП осуществляется выпускающими кафедрами в соответствии со следующими задачами:

-выполнение социального заказа общества по развитию и формированию личности обучающихся;

- повышение уровня качества образования в соответствии с требованиями отечественных и мировых стандартов, Болонской конвенции;

- организация и проведение научно-исследовательской деятельности в области экономической науки.

Образовательные программы проектируются в соответствии с ГОСО базовых для них специальностей, согласуются с миссией вуза и соответствующими запросами работодателей. Комиссия отмечает достаточный уровень предоставляемых качественных образовательных услуг в вузе, адекватность образовательной программы по специальностям 5В030400 – Таможенное дело, 5В051100 – Маркетинг, 5В050900 – Финансы, 6М050900 – Финансы.

Планирование учебного процесса представлено структурой взаимосвязанных документов (типовые учебные планы, КЭД, базовые рабочие учебные планы, индивидуальные учебные планы студентов, рабочие учебные планы специальностей) и комплексом из различных видов учебно-методической документации. Для реализации образовательной программы ежегодно разрабатываются каталоги элективных дисциплин, в которых описываются дисциплины компонента по выбору с указанием краткого содержания, пре- и постреквизиты. КЭД доступен для студентов на бумажных носителях

(в деканатах, на кафедрах). Структура и содержание рабочих учебных планов соответствуют ГОСО специальностей и для приема 2013-2014 года новым ТУПам. Последовательность изучения дисциплин построена с использованием системы пре- и постреквизитов. Программы дисциплин разработаны на должном научном и методическом уровне.

Процесс и процедура утверждения образовательных программ поддерживаются за счет разработки нормативно-распорядительной документации и обеспечения ее доступности для коллектива.

Реализация образовательных программ по специальностям 5В030400 – Таможенное дело, 5В051100 – Маркетинг, 5В050900 – Финансы, 6М050900 – Финансы определяется их целями и планом развития. Имеются планы развития на краткосрочную (2012-2013гг.), среднесрочную (2013-2014гг.) и долгосрочную (2015г.) перспективы. Планы развития предусматривают поступательный рост показателей.

Для формирования плана развития ОП привлекаются представители групп заинтересованных лиц: обучающиеся, ИПС и работодатели, как правило, это известные в области экономики и финансово-кредитной системы специалисты (работодатели), ведущие профессора и доценты кафедр. Планы развития образовательной программы разрабатываются на основе изучения международного опыта подготовки специалиста в области образования и практических работников, с учетом анализа функционирования ОП, реального позиционирования вуза. На основе публичного обсуждения в академических группах, на заседаниях кафедр и учебно-методическом совете университета вносятся изменения, предложения и поправки.

Образовательная программа по специальностям 5В030400 – Таможенное дело, 5В051100 – Маркетинг, 5В050900 – Финансы, 6М050900 – Финансы направлена на удовлетворение потребностей государства, работодателей и обучающихся, согласована с национальными приоритетами развития и стратегией развития вуза.

Важными факторами развития научной деятельности является использование различных форм финансирования научных исследований: Проект «Разработка механизма взаимодействия финансовых посредников в Казахстане». Руководитель д.э.н., академик НАН РК Сейткасимов Г.С., источник финансирования - Госбюджет по линии Комитета науки МОН РК (12 млн. тенге).

Темы научных исследований кафедр направлены на реализацию «Программы посткризисного восстановления (оздоровление конкурентоспособных предприятий)», утвержденной постановлением Правительства Республики Казахстан от 4 марта 2011 года № 225, основанием для разработки которой является Поручение Президента Республики Казахстан Назарбаева Н.А., данное 11 февраля 2011 года на XIII съезде НДП «Нур Отан».

Индивидуальность и уникальность данной программы – направленность на практическое применение знаний, инновационных методик и технологий в практической деятельности специалистов финансовой системы, на самосовершенствование и получение образования в течение всей жизни по выбранной специальности.

Реализация образовательной программы по специальностям 5В030400 – Таможенное дело, 5В051100 – Маркетинг, 5В050900 – Финансы, 6М050900 – Финансы направлена на выпуск специалистов для экономической и финансовой систем, имеющих четкое видение на будущее, которая проявляется в возможности построения своего образования с учетом успешности в личностной и профессиональной деятельности в области профессиональной службы.

В рамках ОП 5В050900 «Финансы» предлагаются образовательные траектории по направлениям «Налоги и налогообложение», «Финансовый менеджмент», «Банковское дело», «Страхование». 6М050900 «Финансы» - «Налоги и налогообложение», «Финансовый менеджмент», «Банковский бизнес».

В рамках ОП по специальности «Таможенное дело» предлагаются образовательные траектории по направлениям: «Таможенное дело в брокерской деятельности» и «Таможенное дело в финансово-экономической сфере».

Для формирования плана развития ОП 5В050900 – Финансы, 6М050900 – Финансы привлекаются представители групп заинтересованных лиц: обучающиеся, ППС и работодатели, как правило, это известные в области финансово-кредитной системы специалисты – Сеитова Г.Т. – зам. директора «Казкоммерцбанка», Жаналинова С.А.- Зам. директора «ВТБ» Банка, Акашев Р.Д. -начальник отдела информационного обеспечения Департамента информационного обеспечения и анализа АО «Государственного фонда социального страхования», к.э.н., Омаров К.Т. - зам. зав. отделом «Государственного контроля» Счетного Комитета по контролю за исполнением республиканского бюджет.

Формирование плана развития ОП по специальности 5В030400 – Таможенное дело, происходило с участием практических работников Абдухалимова Б.И.- главного специалиста отдела первоначальной подготовки УМЦ Комитета Таможенного контроля МФ РК, Жаканова А.- руководителя отдела первоначальной подготовки УМЦ Комитета Таможенного контроля МФ РК и были учтены мнения практических работников г. Астаны и Акмолинской области. При разработке образовательной программы и в формировании каталога элективных дисциплин активное участие принимали потенциальные работодатели, руководители баз практики, представители УМЦ Комитета Таможенного контроля МФ РК.

При решении вопроса формирования и позиционировании ОП по специальности «Маркетинг», кафедра «Маркетинг и право» изучает и анализирует конкурентов по выбранному направлению. Для формирования плана развития ОП по специальности 5В051100 – Маркетинг привлекаются практические работники Джангунаков А.М. - Начальник Отдела по управлению персоналом «Аграрная Кредитная Корпорация», Турлубекова Г.Б. - генеральный маркетолог ТОО «Мечел-сервис Казахстан, Вишневская Т.И. – коммерческий директор «Жарнама».

Для повышения уровня удовлетворенности потребителей в получении качественного образования обновляется содержание образовательных программ с учетом мнений работодателей. С целью изучения интересов работодателей в течение учебного года регулярно проводятся встречи, круглые столы с участием заинтересованных сторон и лиц. С учетом интересов работодателей и углубления профессиональной подготовки бакалавров были введены образовательные траектории и соответствующие элективные дисциплины. Например, в 2012-2013 годах по специальности «Финансы» были введены следующие курсы:

В бакалавриате: Теория и история налогообложения, Операционный финансовый менеджмент, Местные налоги РК, Основы исламского банкинга, Исламские финансовые инструменты, Банковский маркетинг.

В магистратуре: Методология и организация финансовых исследований, Современные аспекты финансового менеджмента, Производные финансовые инструменты, Финансовое планирование и бюджетирование на предприятии в современных условиях, Контроль эффективного механизма налогового администрирования по налогам и платежам, Финансовые услуги коммерческих банков, Теория денег, Инвестиционные операции коммерческих банков.

Кроме того, по предложению работодателей в лице Налогового Управления по Есильскому району в КЭДы 2014-2015 годы ОП 5В050900 – Финансы введены курсы «Организация Налоговой службы», «Таможенные платежи и налоги в сфере ВЭД». По 5В050900 – Финансы траектории «Финансовый менеджмент» по рекомендации Управляющего директора АО «КазАгроФинанс» включены следующие дисциплины «Финансовое оздоровление и реорганизация предприятий», «Финансовый менеджмент реального сектора». В магистратуре 6М050900 – Финансы были предложены «Финансовое регулирование инвестиционной деятельности», «Правовые основы

управления финансами хозяйствующих субъектов» и «Оценка финансовых активов и современная портфельная теория».

По специальностям 5В030400 – Таможенное дело, введены в компонент по выбору следующие дисциплины «Организация таможенного контроля товаров и ТС», «Оперативно-розыскная деятельность», «Проблемы квалификации экономических преступлений», «Внешнеторговые документы и таможенное оформление», «Таможенное оформление товаров», «Международное торговое право», «Международное таможенное право».

По специальностям 5В051100 – Маркетинг введены в компонент по выбору следующие дисциплины: «Промышленный маркетинг», «Маркетинг услуг», «Конкурентоспособность товаров и услуг», «Инвестиционная и инновационная деятельность предприятия».

Требования, устанавливаемые потребителями, оговариваются в КЭД и отражены в рабочих учебных планах специальности в части вузовского компонента и в индивидуальных учебных планах студентов.

Для обеспечения качественного образования обучающихся и повышения уровня удовлетворенности потребителей кафедры обновляют содержание образовательных программы с учетом мнений работодателей. Так, в феврале 2014 г. было получено письменное заключение экспертизы от работодателей (Счетный комитет по контролю за исполнением республиканского бюджета) по включению в КЭД дисциплины «Бюджетная система» взамен дисциплин «Государственный бюджет» и «Государственные финансы» и «Налоговое администрирование» вместо «Налогового контроля». В результате обсуждения ППС кафедра пересмотрела содержание данных дисциплин.

По специальностям 5В030400 – Таможенное дело – «Криминалистика и дознание в сфере ТД», «Таможенное делопроизводство и таможенная статистика», «Правовые основы таможенного администрирования», «Налоговые системы и налоговое право», «Правовое и таможенно-тарифное регулирование ВЭД».

По специальностям 5В051100 – Маркетинг – «Маркетинговый анализ», «Логистика», «Управление торговыми марками», «Конкурентоспособность товаров и услуг», «Маркетинг услуг».

Контрольные показатели развития образовательной программы структурированы по видам и направлениям деятельности и содержат управленческую, учебно-методическую, научную, воспитательную, хозяйственную, маркетинговую и профориентационную виды работ, которые являются базой при организации планирования, развития и постоянного улучшения.

На основе существующей системы менеджмента качества на уровне университета и кафедр осуществляется регулярный (один раз в семестр) мониторинг исполнения и корректировки планов развития образовательных программ и их реализации. В ходе реализации образовательных программы осуществляется сбор и анализ статистики по контингенту обучающихся и выпускников, имеющимся ресурсам, кадровому составу научной и международной деятельности и другим направлениям и отслеживается степень достижения запланированных результатов в соответствии с процедурами СМК.

В эффективных формах представлена система обратной связи и информирования студентов, работников и заинтересованных лиц. Это систематические встречи ректора с коллективом, проведение Ученого Совета, функционирование института кураторства, наличие на факультетах ящиков для жалоб и предложений, блога ректора на сайте института.

В университете имеется официальный сайт, где размещена вся информация о деятельности вуза в целом и отдельно по специальностям, где все желающие могут узнать любую информацию, касающуюся университета и непосредственно образовательных программ специальностей «Маркетинг», «Финансы», «Таможенное дело». На сайте имеется блог ректора, куда можно обратиться с любым интересующим вопросом. Для обучающегося

на сайте www.kuef.kz. дана полная информация, каждый студент может отслеживать свою успеваемость через АИС Platonus, в базе которой у каждого студента есть свой логин и пароль. Обучающиеся и их родители могут посмотреть свои учебные планы и проследить свои результаты.

ППС, заведующие кафедрами имеют часы приема для родителей и других заинтересованных лиц (вторник, четверг: 15.00-16.00 ч.), в аудиториях 322, 317 (кафедра финансов), в аудиториях 430,431 (кафедра маркетинга и права) и 206 (кафедра банковское дело).

В управленческой деятельности активно внедряются информационные технологии: университет имеет официальный сайт КазУЭФимТ www.kuef.kz со страницами, содержащими учебно-методическую и учебно-административную информацию, необходимую для обучающихся и других пользователей Интернета, со ссылкой на систему автоматизации управления учебным процессом «Platonus» и Портал дистанционного обучения собственной разработки «Moodle», имеющий свой адрес в Интернете - uef-astana.kz и гиперссылку на него на официальном сайте Университета www.kuef.kz. Данный портал полностью интегрирован с системой «Platonus».

Все мероприятия по контролю качества учебного процесса, проводимые на различных уровнях, фиксируются в виде записей, актов, справок, отчетов и т.п. и обсуждаются на заседаниях кафедры, учебно-методического совета, Ученого Совета. На основе анализа и оценки показателей контроля разрабатываются предупреждающие и корректирующие мероприятия, эффективность и результативность которых рассматривается на заседаниях кафедры, УМС и Ученого Совета.

Управление образовательной программой по специальностям 5В030400 – Таможенное дело, 5В051100 – Маркетинг, 5В050900 – Финансы, 6М050900 – Финансы осуществляется в соответствии с требованиями СМК.

В соответствии с СМК кафедры «Финансы» и «Маркетинг и право» поддерживают ее в рабочем состоянии. Периодически проводят семинары, посвященные улучшению проводимых процессов. Внедрение СМК позволило совершенствовать внутренние процессы и осуществлять деятельность в управляемых условиях, что обеспечило повышение профессиональной, социальной, этической подготовки выпускников. Кафедры осуществляют обязательный анализ достижений поставленных целей для постоянного улучшения своей деятельности. В апреле 2014 года прошли ресертификационный аудит.

Комиссия отмечает тесное взаимодействие выпускающих кафедр с работодателями в вопросах организации практик, дипломного проектирования, при проведении профориентационной работы, распределении выпускников.

Вместе с тем, как показывает анализ планирования образовательной деятельности, не в должной мере производится оценка рисков и определение путей снижения этих рисков, а также недостаточен анализ эффективности происходящих изменений.

В этой связи необходимо усилить работу по оценке рисков и определению путей их снижения, регулярно отслеживать эффективность происходящих изменений.

Оснащенность материально-технической базы позволяет, в целом, вести учебный процесс на уровне, соответствующем требованиям государственных стандартов высшего образования. Однако следует отметить недостаточную обеспеченность современной учебной и методической литературой на казахском языке.

Важным фактором является наличие информационных систем и баз данных, использование сети Интернет для информирования, наличие сайта, содержащего информацию отражающую деятельность ПГПИ.

ВЭК отмечает, что по 6 критериям данного стандарта аккредитуемый кластер имеет сильные позиции, по 30 критериям – удовлетворительные позиции, по 1 - требуют улучшений.

В целях совершенствования процессов управления образовательными программами комиссия рекомендует:

- при введении новых дисциплин в ОП рассмотреть возможность использования практики внешней оценки работодателем программы и содержания вводимой дисциплины в виде внешней рецензии (отзыва);
- в целях оценки эффективности изменений в ОП привлекать выпускающие кафедры и деканат к процессу анализа результатов анкетирования и разработки корректирующих и предупреждающих мероприятий.

2) Стандарт «Специфика образовательной программы»

Реализация образовательной программы по специальностям 5В030400 – Таможенное дело, 5В051100 – Маркетинг, 5В050900 – Финансы, 6М050900 – Финансы направлена на выпуск специалистов для экономической и финансовой систем, имеющих четкое видение на будущее, которая проявляется в возможности построения своего образования с учетом успешности в личностной и профессиональной деятельности в области профессиональной службы.

Образовательная программа предусматривает возможность построения индивидуальной образовательной траектории, учета личностных потребностей и возможностей обучающихся. Свобода выбора дисциплин реализуется через представление студенту Каталога элективных дисциплин при выборе траектории изучения курса. На основе каталога элективных дисциплин, типового учебного плана специальности, при активном участии эдвайзера обучающийся определяет траекторию своего обучения, строит свой индивидуальный учебный план. Распределение дисциплин по семестрам проводится в логической последовательности с учетом соблюдения пререквизитов и постреквизитов.

Руководство ОП обеспечивает равные возможности обучающимся, в том числе вне зависимости от языка обучения по формированию индивидуальной образовательной программы, направленной на формирование профессиональной компетенции.

Продвижение студента по образовательной траектории и его достижения отслеживаются в существующей системе мониторинга. Кураторы формируют сведения на студентов, эдвайзеры проводят консультации. Постоянно осуществляется контроль за посещаемостью и успеваемостью студентов. По итогам первого и второго рубежного контроля проводятся беседы с неуспевающими студентами и их родителями. Итоговый контроль проводит независимый экзаменатор. При получении обучающимся по итоговому контролю оценки «неудовлетворительно» итоговая оценка по дисциплине не подсчитывается. Студент, не согласный с экзаменационной оценкой, может её апеллировать. Специально созданная комиссия из квалифицированных преподавателей кафедры рассматривает апелляцию.

Руководство ОП создает механизм мониторинга удовлетворенности обучающихся деятельностью вуза в целом и отдельными услугами в частности и функционирования системы обратной связи, включающей оперативное представление информации о результатах оценки знаний обучающихся.

Ежегодно пересматривается содержание рабочих учебных планов и программ обучения с учётом изменений на рынке труда, запросами работодателей и заинтересованных лиц, пожеланий обучающихся и преподавателей.

Выпускающие кафедры продемонстрировали наличие разработанных моделей выпускника аккредитуемых образовательных программ, включающих знания, умения, навыки, компетенции, личностные качества. В разработке и управлении образовательной программой участвуют ППС и работодатели, в частности для специальности «Финансы» Налоговые управления, представители банковских структур, предприятий реального сектора экономики, ученые-практики.

В соответствии с образовательной программой выпускник бакалавриата должен владеть общими профессиональными, специальными профессиональными и общими социально - психологическими компетенциями.

Например, для ОП «Финансы» были выявлены следующие общие профессиональные компетенции: расчетно-экономическая деятельность, аналитическая, научно-исследовательская деятельность и организационно-управленческая деятельность.

Специальные профессиональные компетенции включают в себя (налоги и налогообложение): знать основы налогового законодательства, налоговую политику и механизм исчисления и уплаты действующих налогов; уметь самостоятельно исчислять налоговые платежи, анализировать и оценивать налоговые поступления; владеть навыками применения полученных знаний в решении практических ситуаций по исчислению налогов; быть компетентным в вопросах управления и регулирования налоговой системой РК; способность осуществлять налоговое консультирование на основе анализа норм законодательства, выявлять противоречия и осуществлять разработку рекомендаций поведения участников налоговых правоотношений в конкретных ситуациях и т.д.

Общие социально - психологические компетенции включают умение ориентироваться в социальных ситуациях и адекватно определять социальные роли; способность правильно определять личностные особенности и эмоциональные состояния других людей; умение выбирать адекватные способы обращения с окружающими людьми и партнерами по общению и реализовывать их в процессе взаимодействия.

Выпускник ОП по траектории «Финансовый менеджмент» должен иметь специальные профессиональные компетенции: способность эффективного управления финансами предприятий и фирм различных форм собственности в условиях рынка с учетом зарубежного опыта; навыки применения результатов теоретических изысканий в области формирования, распределения, использования и регулирования финансовых ресурсов; использование методов (критерий) принятия финансовых решений; умение разработки инвестиционной и дивидендной политики предприятия; разработка политики привлечения и эффективного вложения средств на фондовом и кредитном рынках; определение критериев выбора методов максимизации прибыли, а также оценки и снижения предпринимательского риска; знание финансовых аспектов при слияниях, поглощениях, банкротстве; реализации функций риск-менеджмента и антикризисного менеджмента в финансовой деятельности предприятия; организации функционирования службы внутреннего аудита; работы с основными программными продуктами, используемыми в сфере финансового менеджмента на предприятиях.

Выпускник ОП по траектории «Таможенное дело в брокерской деятельности» должен иметь специальные профессиональные компетенции: способность осуществлять таможенное оформление и таможенный контроль за товарами и транспортными средствами, перемещаемыми через таможенную границу в соответствии с таможенными процедурами; проводить своевременный и качественный досмотр грузов, отбор проб и образцов товаров, пересекающих таможенную границу; вести таможенную статистику; применять технические средства таможенного контроля при осуществлении досмотра грузов; проводить таможенную экспертизу; начислять таможенные платежи, в том числе пошлины, сборы и налоги. Обладать навыками по ведению Товарной номенклатуры Таможенного Союза; начислению и взиманию таможенных платежей; применению технических средств таможенного контроля; по подбору соответствующей таможенной процедуры; по осуществлению неотложных следственных действий; по отбору проб и образцов для проведения таможенной экспертизы.

Выпускник ОП по траектории «Маркетинг в малом и среднем бизнесе» должен иметь специальные профессиональные компетенции: способность анализировать деятельность хозяйствующих субъектов; проводить научно обоснованный выбор необходимых форм организации управления; применять статистические, экономико-математические методы в профессиональной и практической деятельности; применять маркетинговые решения на основе всестороннего факторного, дисперсионного, ковариационного, корреляционного, регрессионного, дискриминантного, кластерного

анализов; проводить маркетинговые исследования и анализировать конъюнктуру товарных рынков; квалифицированно проводить маркетинговые исследования, функциональные и инструментальные маркетинговые стратегии и тактику их реализации; анализировать показатели сбыта в целом и по товарным ассортиментным группам, статистические показатели страны, оформлять результаты переговоров; реализовывать маркетинговые стратегии. Обладать навыками по проведению статистического наблюдения, группировки и анализа; маркетингового анализа и контроля; по осуществлению маркетинговых исследований; по определению показателей конкурентоспособности потребительских и промышленных товаров/услуг; по моделированию; экономико-математическому моделированию прогнозных значений рынка.

Модель выпускника согласована с работодателями, о чем свидетельствуют протоколы совместных заседаний. Так, Налоговый комитет Республики Казахстан высказал рекомендации об усилении профессиональной подготовки по налоговому администрированию, как составной работы органов налоговой службы. Результатом реализации высказанных пожеланий явилась разработка и внедрение в учебный процесс таких элективных дисциплин как «Налоговое администрирование», «Налоговый контроль» «Налоговое планирование и прогнозирование» в объеме 3 кредитов.

По образовательной программе Финансы на основании предложений от специалистов банков второго уровня внедрены в учебный процесс дисциплины: Основы исламского банкинга, банковский маркетинг, финансовые услуги коммерческих банков.

Такие знания позволяют выпускнику вести качественное обучение и воспитание обучающихся по многопрофильным дисциплинам, способствуя формированию общей культуры личности и освоению профессиональных образовательных программ с использованием разнообразных приемов и методов обучения.

Рекомендованные работодателями дисциплины введены в КЭД и включают актуальные вопросы, затрагивающие изменения в финансово-кредитной и экономической системах.

Членами ВЭК были проведены беседы с ППС, работодателями, выпускниками разных лет и студентами разных курсов. От работодателей по специальности «Финансы» на встрече присутствовали Акашев Р.Д. -начальник отдела информационного обеспечения Департамента информационного обеспечения и анализа АО «Государственного фонда социального страхования», к.э.н., Омаров К.Т. - зав. отделом «Государственного контроля» Счетного Комитета по контролю за исполнением республиканского бюджет.

Проведены беседы членами ВЭК с ППС, работодателями, выпускниками разных лет и студентами разных курсов. От работодателей по специальности «Таможенное дело» на встрече присутствовали Абдухалимов Б.И. - главный специалист отдела первоначальной подготовки УМЦ Комитета Таможенного контроля МФ РК, Жаканов А.-руководитель отдела первоначальной подготовки УМЦ Комитета Таможенного контроля МФ РК.

С работодателями, выпускниками разных лет и студентами разных курсов, беседы с ППС также были проведены с членами ВЭК. От работодателей по специальности «Маркетинг» на встрече присутствовали Жангунаков А. М.- начальник отдела по управлению персоналом «Аграрная Кредитная Корпорация», Вишневская Т.И. – коммерческий директор «Жарнама» Астана.

Интервьюирование работодателей показало, что в 2012-2013 году они выходили с предложением ввести элективные дисциплины «Бюджетная система», «Теория и история налогообложения», «Местные налоги», «Операционный финансовый менеджмент» в дальнейшем при составлении ОП были учтены их пожелания и данные дисциплины вошли в каталог элективных дисциплин. Также они дали высокую оценку уровню подготовки студентов-практикантов, выпускников. Так, например, Омаров К.Т. - зав. отделом «Государственного контроля» Счетного Комитета по контролю за исполнением

республиканского бюджет выразил свою удовлетворенность компетентностью Бектубаевой С., выпускницы специальности «Финансы», работающей в настоящее время в данном учреждении.

От выпускников присутствовали по специальности «Финансы» Сармузин Бауыржан Алдабекович – магистр, главный экономист ТОО «АСКОП», Койбагарова Алия Жиенбаевна – магистр, преподаватель в КазУЭФиМТ, Шөптібаева Данагул Хамидуллаевна - магистр, преподаватель в КазУЭФиМТ, Данияров Саят Ахмедиянович – менеджер по кредитования, Сбербанк России, Жунусова Айгерим Темирбековна – специалист по организации мероприятиям, Управление по вопросам молодежной политики, Бектубаева Сабина – эксперт, Счетный Комитет по контролю за исполнением республиканского бюджета, Мукашева Гульжан Муратбековна – магистр, ст.преподаватель, Казахский Агротехнический университет имени С.Сейфуллина, Жакишева Куралай Муратбековна - магистр, ст.преподаватель, Казахский Агротехнический университет имени С.Сейфуллина.

Выпускники разных лет присутствовали по специальности «Таможенное дело»: Коптилеуова Жанна Жайыккызы – специалист Комитета таможенного контроля МФ РК, Халметова Юлдуз Фурхатовна – магистр ЕНУ им. Л.Н. Гумилева, Оралханов Фархад Ержанович – специалист Управления персоналом Департамента Таможенного контроля по г.Астана; Егеубаев Еркебулан Кайратович – главный специалист таможенного поста «Актау»; Биболов Галым Оразгелдиевич – специалист таможенного поста «Әуежай-Астана» Департамента таможенного контроля КТК МФ РК; Турапова Нургуль Кайратовна – главный специалист отдела нострификации Министерства образования и науки Республики Казахстан; Исмагулова Жанар Слямбековна – специалист отдела розничного кредитования Каспийбанка.

По специальности «Маркетинг» от выпускников присутствовали Шажлиев Манарбек Серикович – специалист отдела Министерства индустрии и новых технологий, Мухамеджанова Айнур Оразхановна - маркетолог «ТОО Тандау СТ», Жамалиева Аида Талгатовна – специалист «ТОО BIG групп»; Оралбаева Айгуль Жагыпаровна - старший помощник начальника отделения по учету Отдел по делам обороны Министерства обороны; Ержанова Арнур Кудайбергеновна – ведущий специалист финансово-хозяйственного отдела АО НКНТ «Казмунайгаз»; Уткельбаева Гайни Бахтияровна – специалист отдела социальной защиты акима г. Актобе.

Они рассказали о том, что смогли реализовать себя в профессии благодаря знаниям, полученным в вузе, выразили удовлетворенность своей должностью, карьерным ростом. Они поддерживают связь с вузом, с преподавателями кафедр.

Интервьюирование ППС (Нурумов А.А., Мергалиев Б.К., Омарова Ш.А., Рубенкова Н.Б., Сейткасымов Г.С., Джумабекова А.Т., Каменова М.Ж., Жусупов А.Д.) показало, что они свободно ориентируются в содержании и структуре ОП, на вопросы экспертной комиссии отвечали содержательно.

Оценка качества образовательных программ была проведена на основе анализа учебных планов, каталога элективных дисциплин, УМКД, анкетирования студентов, ППС, посещения занятий, Лабораторий Налогового комитета, Таможенного дела, а также тьюторских классов, читального зала, библиотеки, спортзала, общежития. По всем дисциплинам УМКД на 2012-2013 учебный год, 2013-2014 учебный год имеются акты экспертизы работодателей. Экспертиза по УМКД кафедры Финансы проводилась частными коммерческими структурами (ТОО «КазФарм Астана», ТОО МАКС-ТОН, ТОО «ААН» и другие), научно-исследовательскими учреждениями (АО «Институт экономических исследований», РГП «Центр по исследованию финансовых нарушений», РРП «КазНИИСА»), государственными структурами (Налоговый комитет по г. Астана). Качество модульных образовательных программ бакалавриата и магистратуры и учебно-методических комплексов дисциплин кафедры оценили специалисты высокого уровня в области банковского дела и научно-исследовательской работы: начальники отделов АО

«АльянсБанк», АО «Казкоммерцбанк», директор филиала страховой компании АО «Аско» и директор Центра социально-экономических исследований филиала РГКП Институт экономики КН МОН РК. Все эксперты в экспертизах отметили качество и соответствие модульных образовательных программ, учебно-методических комплексов дисциплин кафедр предъявляемым требованиям, как по содержательной части, так и по технической.

Оценка качества образовательных программ по специальности «Таможенное дело» также была проведена на основе анализа учебных планов, каталога элективных дисциплин, УМКД, анкетирования студентов, ППС, посещения занятий, Учебно-Методического Центра Комитета таможенного контроля МФ РК. По всем дисциплинам УМКД на 2012-2013 учебный год, 2013-2014 учебный год имеются акты экспертизы работодателей. Экспертиза по УМКД кафедры «Маркетинг и право» по специальностям «Таможенное дело» и «Маркетинг» проводили Институтом законодательства Республики Казахстан и частными коммерческими структурами (ТОО «КазФарм Астана», ТОО МАКС-ТОН, ТОО «ААН» и другие), научно-исследовательскими учреждениями (АО «Институт экономических исследований», РГП «Центр по исследованию финансовых нарушений», (Комитет таможенного контроля МФ РК). Качество модульных образовательных программ бакалавриата и магистратуры и учебно-методических комплексов дисциплин кафедры оценили специалисты высокого уровня в области таможенного дела и научно-исследовательской работы: начальники подразделений Института законодательства, директор филиала страховой компании АО «Аско» и директор Центра социально-экономических исследований филиала РГКП Институт экономики КН МОН РК. Все эксперты в экспертизах отметили качество и соответствие модульных образовательных программ, учебно-методических комплексов дисциплин кафедр предъявляемым требованиям, как по содержательной части, так и по технической.

Анкетирование студентов, анализ посещенных занятий показывает, что в учебном процессе регулярно используются активные формы и методы проведения занятий, а также информационные компьютерные технологии, инновационные методики, которые применяются в рамках дисциплин «Налоги и налогообложение» (программа ИНИС). По дисциплинам специальности и специализации с целью выработки практических навыков, закрепления теоретических знаний в СРСП включаются такие формы как выполнение кейсовых заданий, работа со статистическим и практическим материалом, их анализ и обобщение. Так, при изучении дисциплины «Налоги и налогообложение», «Банковское дело» в процессе СРСП студенты напрямую работают с Налоговым кодексом, Законом «О банках и банковской деятельности в Республике Казахстан», нормативно-правовыми актами и иными источниками. По дисциплине «Финансовый менеджмент» при выполнении заданий для самостоятельной работы используется финансовая отчетность субъектов предпринимательства, опубликованная в печати, представленная работодателем.

Анкетирование студентов, анализ посещенных занятий показывает, что в учебном процессе регулярно используются активные формы и методы проведения занятий, а также информационные компьютерные технологии, инновационные методики, которые применяются в рамках дисциплин «Налоговые системы и налоговое право» (программа ИНИС). По дисциплинам специальности «Таможенное дело» с целью выработки практических навыков, закрепления теоретических знаний в СРСП включаются такие формы как выполнение кейсовых заданий, работа со статистическим и практическим материалом, их анализ и обобщение. Так, при изучении дисциплины «Налоговые системы и налоговое право», «Правовое таможенно-тарифное регулирование внешнеэкономической деятельности» в процессе СРСП студенты напрямую работают с Таможенным кодексом, Законом «О регулировании внешнеторговой деятельности в Республике Казахстан», нормативно-правовыми актами и иными источниками. По дисциплине «Внешнеторговые документы и таможенное оформление» при выполнении заданий для самостоятельной работы используется таможенная документация участников

внешнеэкономической деятельности, товаросопроводительная документация. По дисциплинам специальности «Маркетинг» с целью выработки практических навыков, закрепления теоретических знаний в СРСП включаются такие формы как выполнение кейсовых заданий, работа со статистическим и практическим материалом, их анализ и обобщение. Так, при изучении дисциплины «Маркетинговый анализ предприятия», «Маркетинговые исследования» в процессе СРСП студенты напрямую работают нормативно-правовыми актами и иными источниками. По дисциплине «Маркетинговый анализ предприятия» при выполнении заданий для самостоятельной работы используется отчетная документация предприятий, товаро-сопроводительные документы.

Для успешного освоения образовательных программ обучающимися, преподаватели используют в учебном процессе инновационные методы обучения в форме деловых и ролевых игр, имитационных тренингов, дискуссии, метод мозгового штурма, ситуационные игры, разработки бизнес-проектов, оформления слайд-шоу. Преподавателями кафедр успешно практикуется проведение презентаций учебных курсов с применением интерактивных досок, мультимедийных проекторов, электронных стендов, видеоконференций и др.

В качестве инновационных методов преподавания используются дистанционные технологии обучения. Практически все ППС имеет разрешение на ведение образовательной деятельности с применением дистанционных технологий (приказ МОН РК № 157 от 7 апреля 2010 г.). О востребованности такого обучения свидетельствует увеличивающийся контингент студентов, обучающихся по дистанционной технологии обучения. Так, их удельный вес в общем контингенте студентов вырос с 8,8% в 2011-2012 учебного года до 22% в 2012-2013 учебного года.

Результаты научных исследований внедряются в учебный процесс. Имеются акты внедрения диссертационных исследований Мусиной А.А., Аймурзиной Б.Т. За последние три года наблюдается активизация ППС в издании монографий, учебных пособий, учебников с целью обеспечения качественного обучения студентов Университета. В период с 2010 года по 2014 год (1 полугодие) издано 21 учебное издание, в т.ч. 2 - с грифом МОН РК: «Деньги, кредит, банки» (2012 г.) под редакцией Академика Сейткасимова Г.С., 1 учебник и 18 учебных пособий, сборников задач.

Совместные образовательные программы кафедры с зарубежными вузами и привлечение казахстанских научно-исследовательских организаций к образовательному процессу осуществляется в рамках заключенных договоров о сотрудничестве с ведущими вузами СНГ, зарубежных стран, вузами Казахстана.

В период с 14 по 25 июня 2011 года два сотрудника кафедры – Ильяс А.А. и Жанболатова А.Ш. проходили обучение в Летней Академии Финансового Университета при Правительстве Российской Федерации. Четыре сотрудника кафедры – Мусина А.А., Садвокасова К.Ж., Алина Г.Б., Джумабекова А.А. прошли обучение в июле 2011 г. на летних курсах по основам исламских финансов в компании ТОО «Istisna`aCorporation» при содействии Исламского Банка Развития.

Обучение и стажировку за рубежом в Южной Корее (октябрь 2012 г.) прошли д.э.н., профессор, академик НАН РК Сейткасимов Г.С., д.э.н. Мусина А.А., к.э.н., ст. преподаватель Сырлыбаева Н.Ш. (январь 2012 г., за счет собственных средств), д.э.н., профессор Нурумов А.А (январь 2013 г.). В 2012-13 учебном году, за счет средств программы «Болашак», прошли двухмесячную стажировку в Швейцарии старшие преподаватели Усипбеков А.А., Байболатова Ж.Т., к.э.н., и.о. доцента Усенбаев Т.М., к.э.н., ст. преподаватель Бакирбекова А.М. Также к.э.н., и.о. профессора Ильяс А.А. в рамках международной стипендии «Болашак» прошел годичную научную стажировку в г. Москве Государственном университете управления (РФ). В 2013-2014 учебном году д.э.н., профессор Мусина А.А. по программе «Болашак», проходит научную стажировку в Великобритании, университете Лестера.

Для формирования у обучающихся знаний и навыков высокообразованных и компетентных специалистов, способных интегрироваться в современное международное научное пространство кафедры специальности «Финансы» для чтения лекций активно привлекают ученых и практических работников из ближнего зарубежья. Так, 19 марта 2010 года Парусимова Н.И., зав. кафедрой «Банковское дело и страхование», ГОУ ВПО «Оренбургский государственный университет» прочитала лекцию «Банковское образование в России».

25 февраля 2011 года Орланюк-Малицкая Л.А., д.э.н., профессор, зам. зав. кафедрой "Страховое дело" Финансового Университета при Правительстве РФ г. Москва выступила с темой «Формирование научной школы страхования», Насырова Г.А., к.э.н., доцент, ведущий научный сотрудник Центра социально-экономических критериев, г. Москва по проблемам антикризисного менеджмента в страховой отрасли.

По специальности «Финансы» имеются 24 долгосрочных договора о прохождении практики студентов, заключенные с Налоговым Комитетом Министерства финансов РК, Налоговым комитетом по Сары-Аркинскому району, Налоговым Комитетом по Алматинскому району, Налоговым Комитетом по городу Астана, АО «Банк Туран Алем», АО «Банк Каспийский», АО «Казкоммерцбанк», АО «Банк Центр Кредит», АО «АТФ Банк», Департаментом Казначейства МФ РК, ТОО «КазФармАстана», АО «Финансовый центр», АО «Институт экономических исследований», АО «Национальный инновационный фонд», «Институт экономических исследований» и т.д.

Имеются более 100 индивидуальных договоров студентов и индивидуальные письма хозяйствующих субъектов о принятии для прохождения производственной практики студентов.

По специальности «Таможенное дело» имеются более 30 долгосрочных договора о прохождении практики студентов, заключенные с Комитетом таможенного контроля МФ РК г.Астана, ГУ «Канцелярия суда города Астана», Департаментом таможенного контроля по Костанайской обл., таможенным постом «Аркалык», Департаментом внутренних дел г.Астана, Миграционной полицией, АО «Кедентранссервис» МВД РК г.Астана, Административным судом г.Астана, Городской коллегией адвокатов, Республиканской нотариальной палатой, Финансово – хозяйственной таможней Комитета таможенного контроля РК, ТОО «ASD Логистик», ГУ «Институт законодательства РК» и т.д.

Налоговым Комитетом Министерства финансов РК, Налоговым комитетом по Сары-Аркинскому району, Налоговым Комитетом по Алматинскому району, Налоговым Комитетом по городу Астана, АО «Банк Туран Алем», АО «Банк Каспийский», АО «Казкоммерцбанк», АО «Банк Центр Кредит», АО «АТФ Банк», Департаментом Казначейства МФ РК, ТОО «КазФармАстана», АО «Финансовый центр», АО «Институт экономических исследований», АО «Национальный инновационный фонд», «Институт экономических исследований» и т.д.

По специальности «Маркетинг» имеются более 20 долгосрочных договоров о прохождении практики студентов, заключенные с Комитетом государственного имущества и приватизации, Министерством транспорта и коммуникации РК, АО «Дочерняя страховая компания Народного банка «Халык-Казинстрах»» ТОО «Строительная компания «Жасмин-НС»», АО «Национальные информационные технологии», АО «НАТ Казахстан», АО «Агентство по информатизации и связи», АО «Институт экономических исследований», Центр информатизации системы образования Департамента образования г.Астана, РГП «Центр информатизации финансовых систем», ТОО «Экоприборы», ТОО «KZHi-Tech», АО «GLOTUR», ТОО «IT Research Center», ТОО «IT Research Center» и т.д.

Существует баланс между теоретическими и практико-ориентированными дисциплинами аккредитуемых программ, название и содержание дисциплин соответствуют актуальным направлениям развития специальности.

Вместе с тем, комиссия отмечает недостаточную гармонизацию содержания образовательной программы с образовательными программами ведущих зарубежных и казахстанских вузов; отсутствие диагностики знаний обучающихся при начале обучения по курсу и изучения учебных дисциплин; недостаточное количество совместных образовательных программ с зарубежными вузами.

ВЭК отмечает, что по 3 критериям данного стандарта имеет сильные позиции, по 28 критериям имеет удовлетворительные позиции. Улучшение возможно по 2 критериям, связанным с гармонизацией содержания образовательных программ с образовательными программами ведущих зарубежных и казахстанских вузов и с привлечением заинтересованных зарубежных вузов и казахстанских научно-исследовательских организаций к разработке и реализации ОП.

Комиссия рекомендует:

В целях структуризации содержания образовательных программ:

- изучить и систематизировать опыт работы ведущих зарубежных и казахстанских вузов по проектированию модульных образовательных программ в целях возможности согласования собственных ОП с указанными программами и их дальнейшего использования для повышения мобильности и разработки совместных программ двойного диплома;
- проводить сравнительный анализ содержания ОП, включая внешнюю, в том числе международную экспертизу.

В целях совершенствования применяемых методик обучения:

- Опираясь на заключенные соглашения активизировать работу по поиску зарубежного вуза-партнера для создания совместной образовательной программы и более широко привлекать к участию в образовательном процессе как отдельных ученых, так и научно-исследовательские организации страны.

3) Стандарт «Профессорско-преподавательский состав и эффективность преподавания»

Показатели по качественному и количественному составу ППС подтверждают наличие кадрового потенциала, необходимого для реализации всего спектра образовательных программ и соответствующего квалификационным требованиям к лицензированию образовательной деятельности:

Подготовку ОП специальности 5В050509 – Финансы осуществляют 61 преподаватель, из них 36 – преподавателей с учеными степенями и званиями, процент острепененности составляет 59%. По образовательной программе ОП 6М050900 – «Финансы» осуществляют 39 штатных преподавателей, из них 37 – преподаватели с учеными степенями и званиями, процент острепененности составляет 95%. На выпускающих кафедрах специальности в 2013-2014 учебном году осуществляют деятельность - 38 штатных преподавателей, в том числе докторов наук - 8; кандидатов наук – 20; докторов РНД -1; магистров наук -9, острепененность кафедр специальности составляет 76,3%.

Подготовку ОП 5В030400 «Таможенное дело» осуществляют 33 преподавателей, из них штатных – 32, совместителей – 1. Доля штатных преподавателей от их общего числа составляет $32/33=96,0\%$, в том числе по циклам базовых и профильных дисциплин доля преподавателей от числа штатных преподавателей составляет $28/33=84,8\%$.

Подготовку ОП 5В051100 «Маркетинг» осуществляют 25 преподавателей, из них штатных – 24, совместителей 1. Доля штатных преподавателей от их общего числа составляет $24/25=96\%$, в том числе по циклам базовых и профильных дисциплин доля преподавателей от числа штатных преподавателей составляет $20/25=80\%$ (должно быть не менее 80%). Доля преподавателей с учеными степенями и званиями от числа штатных преподавателей: $25/25=100$ (должно быть не менее 50%). Данный показатель показывает, что подготовка бакалавров по специальностям «Таможенное дело» и «Маркетинг»

соответствуют требованиям Постановления Правительства Республики Казахстан от 28 февраля 2013 года № 195. Остепененность штатного состава кафедры маркетинга и права составляет 88,9 %.

Все преподаватели имеют профильное базовое образование. К чтению лекций допускаются ведущие преподаватели, имеющие достаточно большой опыт научно-педагогической и практической деятельности. Для реализации аккредитуемых образовательных программ регулярно привлекаются преподаватели-практики, имеющие *практический* опыт работы. Профессиональный опыт и уровень квалификация ППС кафедр, тесное сотрудничество с организациями образования позволяют правильно выстроить образовательную программу и качественно организовывать учебный процесс. На сайте вуза имеется информация о кадровом потенциале, обеспечивающем ОП всех специальностей. Подбор и расстановка кадров в институте проводится на основании Правил конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского согласно требованиям должностных инструкций, которые регламентируются в СМК 2.03-2007.

Заведующий кафедрой «Маркетинг и право» имеет ученую степень доктора наук, ученое звание профессора, заведующие кафедрами «Финансы» имеет ученую степень доктора наук, ученое звание доцента, «Банковское дело» имеет ученую степень кандидата экономических наук, ученое звание доцента и достаточный научно-педагогический стаж работы в вузе. Базовое образование по направлениям подготовки имеют 100% преподавателей. За каждым молодым преподавателем закрепляется наставник из числа опытных преподавателей, молодым преподавателям ежегодно ФПК ПГПИ организует курсы повышения квалификации.

Состояние морально-психологического климата на кафедрах 2 кластера характеризуется его стабильностью, творческим отношением к выполнению своих обязанностей. Уровень трудовой и исполнительской дисциплины на должном уровне.

На сайте вуза имеется информация о кадровом потенциале ППС, обеспечивающем ОП всех специальностей. Оценка компетентности и деловых качеств ППС проводится при приеме на работу на основании Правил конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава согласно требованиям должностных инструкций регламентирующихся процедурой СМК «Управление персоналом». В отношении ППС Университета осуществляются процедуры приема на работу, продвижение по службе, поощрения, увольнения, ознакомления персонала с правами и обязанностями, проводимые специальным подразделением Университета - Отделом управления персоналом. Прозрачность кадровых процедур обеспечивается размещением информации о перечне вакансий КазУЭФМТ в средствах массовой информации и проведением конкурсной комиссии (Положение о порядке замещения должностей профессорско-преподавательского состава, 29.03.2012 г.), проведением ежегодной аттестации ППС с заслушиванием их отчетов по всем позициям индивидуального плана и оглашением мотивированного заключения кафедры с рекомендацией на конкурс и (или) продления трудового договора (Положение об аттестационной комиссии, 31.08.2011 г.). Все кадровые процедуры отражаются в приказах, которые своевременно доводятся до всех сотрудников Университета.

В Университете разработана система стимулирования профессионального и личностного развития преподавателей и сотрудников, которые включает в себя:

1. объявление благодарности;
2. награждение грамотами;
3. премии;
4. представление на звание «Почетный работник образования РК», конкурс «Лучший преподаватель».

В целях стимулирования молодых ученых, мотивации учебно-методической работы, за активизацию научно-исследовательских работ в КазУЭФМТ производится начисление корпоративной надбавки к должностному окладу ППС: докторам наук в размере 30 000

тенге, кандидатам наук в размере 20 000 тенге, докторам PhD в размере 20 000 тенге ежемесячно. Также в Университете в целях повышения профессионального уровня, мотивации педагогических работников и стимулирования сотрудников действует система премирования преподавателей и сотрудников за личный вклад и достигнутые результаты в трудовой деятельности (Положение о порядке оказания материальной помощи и выплат единовременных вознаграждений работникам Казахского Университета экономики, финансов и международной торговли, 05.09.2007 г.). Премирование работников производится по результатам работы за семестр, учебный год, успешного проведения приемной кампании, аттестации, аккредитации, научные результаты, к юбилейным датам и официальным государственным праздникам. Другими механизмами мотивации сотрудников к более эффективному и творческому труду являются награждение грамотами, направление на стажировку за рубеж, а также решение ряда социальных вопросов ППС - содействие в обеспечении жильем, улучшением условий труда. (Положение об оказании финансовой помощи работникам Казахского Университета экономики, финансов и международной торговли, 05.09.2007 г.). В Университете решением Ученого совета заслуженным педагогам присваиваются Университетские академические звания - «Доцент КазУЭФМТ» и «Профессор КазУЭФМТ» в соответствии с утвержденным «Положением о порядке присвоения академических званий». Преподавателям, получившим аттестаты «доцента» или «профессора», устанавливается соответствующая заработная плата.

Так, по специальности «Финансы» победителями конкурса «Лучший преподаватель года» стали в: 2010 году - доктор экономических наук, профессор Раимбеков Ж.С., 2011 году - кандидат экономических наук, профессор Сапарова Б.С., д.э.н., доцент Конакбаев А.Г., 2012 году - доктор экономических наук, профессор Нурумов А.А.

По специальности «Таможенное дело» победителем конкурса «Лучший преподаватель года» стала в: 2009 и 2011 году - доктор юридических наук, профессор Смаи А.С., а по специальности «Маркетинг» в 2011 доктор экономических наук, профессор Каменова М.Ж.

В университете сложилась система повышения квалификации, профессионального и личностного развития профессорско-преподавательского состава. Положительной практикой является расширение форм повышения квалификации ППС (курсы ПК, стажировки, семинары, командировки в ближнее и дальнее зарубежье). Подготовка и повышение квалификации профессорско-преподавательского состава в основном осуществляется через докторантуру, краткосрочные семинары, краткосрочные курсы и стажировки в ведущих Университетах и на предприятиях Казахстана, а также за рубежом.

Повышение квалификации ППС координируется проректором по академическим вопросам. Отделом управления персоналом осуществляется учет повышения квалификации. В план повышения квалификации включены все виды стажировок, курсов ПК, творческие отпуска, обучение в магистратуре, докторантуре и т.п. По окончании прохождения повышения квалификации в ОК предоставляются документы, подтверждающие обучение (сертификаты), а на кафедрах и Ученом совете заслушивается отчет. Систематическое повышение квалификации преподавателей позволяет обеспечить подготовку бакалавров по направлению «Финансы», «Таможенное дело» и «Маркетинг» осуществлять с учетом требования времени. По результатам проведенных исследований в 2009 году защищены докторская (Мусина А.А.) и кандидатская диссертации (Джумабекова А.Т.), в 2010 году докторские диссертации (Шуленбаева Ф.А., Аймурзина Б.Т.) и кандидатская диссертация (Алина Г.Б.).

ППС кафедры участвуют в конкурсах на получение научных грантов, стипендий. Так, 6 преподавателей кафедр специальности «Финансы» являются обладателями стипендии «Болашак». Обучение и стажировку за рубежом в Южной Корее (октябрь 2012 г.) прошли д.э.н., профессор, академик НАН РК Сейткасимов Г.С., д.э.н. Мусина А.А., к.э.н., ст. преподаватель Сырлыбаева Н.Ш. (январь 2012 г., за счет собственных средств),

д.э.н., профессор Нурумов А.А (январь 2013 г.). В 2012-13 учебном году, за счет средств программы «Болашак», прошли двухмесячную стажировку в Швейцарии старшие преподаватели Усипбеков А.А., Байболатова Ж.Т., к.э.н., и.о. доцента Усенбаев Т.М., к.э.н., ст. преподаватель Бакирбекова А.М. Также к.э.н., и.о. профессора Ильяс А.А. в рамках международной стипендии «Болашак» прошел годичную научную стажировку в г. Москве Государственном университете управления (РФ). В 2013-2014 учебном году д.э.н., профессор Мусина А.А. по программе «Болашак», проходит научную стажировку в Великобритании, университете Лестера. По кафедре «Туризм и сервис» в 2012 году профессор Каменова М.Ж. и Сман А.С., в целях освоения гранта «Лучший преподаватель вуза» прошли повышение квалификации в Южной Корее. Стажировку в Праге прошла проф. Каменова М.Ж.

ППС кафедр, входящих во 2 кластер, в учебном процессе активно используются интерактивные методы обучения, такие как деловые игры, кейс-метод, проблемные лекции, метод мозгового штурма, дискуссия и другие. Широкое использование данных методов позволяет выработать у студентов навыки ораторского искусства, умение владеть аудиторией, умение отстаивать собственную точку зрения на конкретную ситуацию, умение применять приобретенные теоретические знания в ситуационных задачах и при принятии управленческих решений.

Анализируя количество курсов за аттестуемый период, необходимо отметить об увеличении охвата ППС курсами повышения квалификации.

На кафедрах специальности «Финансы» ППС ведется активная работа над научными проектами, в т.ч: 1 грантовая тема (договор №1355 от 10.04.2012 г.) и 2 инициативные:

- «Разработка механизмов взаимодействия финансовых посредников в Казахстане», сроки выполнения - 2012-2014 гг., исполнители: Сейткасимов Г.С., Мусина А.А., сумма проекта -12 млн тенге (4 млн.тенге в год);

- «Развитие финансово-кредитной системы Республики Казахстан в посткризисный период: состояние, проблемы, инновации, перспективы», под руководством Академика НАН РК, д.э.н., профессора Сейткасимова Г.С.;

- «Проблемы налогово-бюджетной системы и финансов Республики Казахстан в современных условиях» под руководством д.э.н., профессора Нурумова А.А.

В рамках НИР специальности «Финансы» были проведены:

- 2 научных семинара для студентов 3-4 курса и ППС на тему: «Принципы исламского финансирования на современном этапе», «Исламский банкинг на современном этапе» с участием международных и отечественных практиков: Шейха Эссам Мохаммедом – членом Координационного Совета по вопросам шариата Аль-Хилял Банка (ОАЭ, Абу-Даби), Махмуд Рузи –Председателем Координационного Совета по вопросам шариата Аль-Хилял Банка (г. Алматы) Жумановым Ж.Б – региональным директором Аль-Хилял Банка (г. Астана).;

- 2 круглых стола, приуроченных к празднованию 20-летия национальной валюты на темы: «Банковская система состоявшегося государства: состояние и перспективы», «Проблемы финансовой системы РК в контексте развития Национальной валюты» с участием Первого Председателя Национального банка РК Г. Байназарова, ветерана банковской системы К. Маулетова, представителей ГУ Национального Банка РК г. Астаны, Счетного комитета по контролю за исполнением республиканского бюджета и Налогового комитета, руководителей банков второго уровня, с участием представителей ГУ Национального Банка РК г. Астаны.

По итогам конкурса научных проектов Национального банка РК, посвященного 20-летию национальной валюты научные руководители к.э.н., доцент Алина Г.Б., к.э.н., доцент Усенбаев Т.М. руководством ГУ ЦФ Национального банка РК (г. Астаны) были отмечены благодарственным письмом за занятое 2 место студентами специальности

«Финансы» среди вузов г. Астаны (Назарбаев Университет», «ЕНУ им. Л. Гумилева», «Агротехнического университета им. С. Сейфуллина»).

Результатами НИР ППС является разработка и издания научной, научно-методической и учебной литературы в национальных журналах Казахстана, в международных специализированных журналах, сборниках материалов зарубежных научно-практических конференций, в сборниках материалов казахстанских международных и республиканских научно-практических конференций, а также в международных специализированных журналах (из них с импакт- фактором - 11 статей).

В целом за последние три года ППС специальности «Финансы» опубликовано 323 работ, в том числе по годам 2010-2011гг - 103 работы (137,5 п.л.), 2011-2012гг.- 78 работ (184,5 п.л.), 2012-2013гг- 90 публикаций (204,8 п.л.), 2013-2014гг за 1 полугодие- 52 публикации (124,3 п.л.). У каждого преподавателя кафедр разработано портфолио со всеми необходимыми сведениями, списком основных трудов, оттисками опубликованных научных статей и др. За 2010-2013 уч.г. было разработано 21 учебно-методических изданий, из них 4 на государственном языке, учебников – 2 (с грифом МОН РК); 1 учебник (без грифа МОН РК), учебное пособие – 18.

Преподавателями кафедры «Маркетинг и право» опубликовано за анализируемый период в общей сложности свыше 120 научных статей в национальных журналах Казахстана; в международных специализированных журналах (из них 23 – в изданиях, включенных в базу РИНЦ); с импакт фактором по Томсон реитеру 8 статей, в сборниках материалов зарубежных научно-практических конференций; в сборниках материалов казахстанских международных и республиканских научно-практических конференций. 8 учебных и учебно-методических пособий ППС кафедры апробированы в учебном процессе. УМР издания, из них 2 на государственном языке: монография – 1; учебников – 2 (с грифом МОН РК); учебно-методические комплексы дисциплин –11; учебное пособие – 7.

В целях целенаправленного развития молодых преподавателей в университете был создан Совет молодых ученых (протокол УС № 10 от 06.06.2011 г), который является постоянно действующим коллегиальным совещательным органом на добровольной основе. Совет представляет собой молодежное собрание полномочных представителей (до 35 лет включительно) кафедр университета, формирующее и проводящее молодежную политику, защищающее интересы молодых ученых и специалистов. На развитие потенциала молодых преподавателей направлены также курсы педагогического мастерства и изучения иностранного языка, которые организованы кафедрами мировых языков и социальной работы. Курсы ведутся по направлениям «Курсы педагогического мастерства», «Языковые курсы».

Состояние морально-психологического климата на кафедрах характеризуется его стабильностью, творческим отношением к выполнению своих обязанностей. Уровень трудовой и исполнительской дисциплины на должном уровне.

Университет обеспечивает полноту и адекватность индивидуального планирования работы ППС по всем видам деятельности, мониторинг результативности и эффективности индивидуальных планов. Рабочая нагрузка преподавателя включает учебную, учебно-методическую, научно-исследовательскую, организационно-методическую, воспитательную работу, а также повышение квалификации, деятельность в профессиональной среде. В среднем педагогическая нагрузка на текущий год составляет 700 часов в год. Дифференцированная нагрузка зависит от категории ППС - преподаватель, старший преподаватель, доцент, профессор.

В университете обеспечивается мониторинг деятельности ППС, комплексная оценка качества преподавания. Вузом определены четкие критерии оценки ППС. Оценка компетенции ППС осуществляется через организацию внутривузовской аттестации, организацию взаимопосещений и систематическое анкетирование обучающихся, что

позволяет осуществлять постоянно и непрерывно контроль и оценку эффективности преподавания.

Также мониторинг деятельности ППС систематически осуществляется через проведение анкетирования студентов и проведение опроса работодателей. Оценка компетентности преподавателей и комплексная оценка качества преподавания осуществляется на заседаниях кафедр, факультета в каждом семестре. Мониторинг качества ППС осуществляются через проведение открытых занятий и взаимопосещение занятий, что отражается в журналах взаимопосещений.

В рамках академической мобильности в 2010 году Парусимова Н.И., зав. кафедрой «Банковское дело и страхование», ГОУ ВПО «Оренбургский государственный университет» прочитала лекцию «Банковское образование в России». В 2011 году Орланюк-Малицкая Л.А., д.э.н., профессор, зав. кафедрой «Страховое дело» Финансового Университета при Правительстве РФ г. Москва выступила с темой «Формирование научной школы страхования», Насырова Г.А., к.э.н., доцент, ведущий научный сотрудник Центра социально-экономических критериев, г. Москва по проблемам антикризисного менеджмента в страховой отрасли

Для реализации стратегии Университета и в целях интеграции в мировое образовательное пространство кафедрой маркетинга и права в Университет приглашаются ведущие ученые и специалисты с мировым именем.

- В 2011-2012 уч.году были организованы лекции ведущих зарубежных специалистов: Осаакве Кристофер Лугма - д.ю.н, профессор классического университета Tulane (Новый Орлеан, США), профессор кафедры правового обеспечения управленческой деятельности МГИМО, лекции на темы «Сравнительное право и правовые аспекты мировой торговли» и «Теория договора в англо-американском и романо-германском праве: сопоставительное сравнение»

- В 2013 году приглашен известный профессор в области таможенной политики и законодательства из Высшей школы таможи и логистики в Варшаве Веслав Александрович Чижович

- Доцент кафедры к.ю.н. Османова Т.Б. в рамках академической мобильности прочитала курс лекций «Аспекты преподавания правовых дисциплин» (72 час.) в Международном казахстанско-турецком университете им. Яссауи (г.Туркестан).

Для реализации образовательных программ руководство практикует привлечение к проведению занятий ведущих специалистов-практиков в области финансов, банковского и таможенного дела, маркетинга. Так, лекции по дисциплине «Управление доходами и расходами бюджета» на магистратуре читает член Счетного комитета по контролю за исполнением республиканского бюджета, д.э.н., профессор Зейнельгабдин А.Б., «Управление финансовыми рисками» - главный ревизор, эксперт Счетного комитета по контролю за исполнением республиканского бюджета Ахметгаев С.А., дисциплину «Валютные операции» - к.э.н., начальник отдела валютного контроля Центрального филиала НБ РК, Байманова Ж.К., дисциплину «Мировые финансовые рынки» - к.э.н., ведущий эксперт Института экономических исследований Кузгибекова С.Б.

ППС кафедр имеют награды МОН РК - нагрудной знак «За заслуги в развитие науки Республики Казахстан», «Почетный работник образования Республики Казахстан», «Золотой барс» Президента Республики Казахстан», грамоты, благодарственные письма и почетные звания: «Лучший преподаватель вуза»; нагрудной знак, благодарственные грамоты ректора университета.

Наряду с этим анализ показал недостаточное количество опубликованных научных работ ППС в изданиях, имеющих импакт-фактор; невысокую активность участия ППС в конкурсах на выполнение грантовых научных проектов МОН РК и других фондов; отсутствие внутренней академической мобильности.

В тоже время комиссия отмечает, что наблюдается повышение среднего возраста профессорско-преподавательского состава с учеными степенями и званиями;

недостаточно высокая активность участия ППС в конкурсах на выполнение грантовых научных проектов, финансируемых МОН РК и другими фондами; односторонняя академическая мобильность, содержащая, в основном, приглашение в вуз зарубежных ученых и специалистов для чтения лекций и проведения научных исследований; недостаточное привлечение к реализации ОП известных ученых, общественных и политических деятелей, заслуженных деятелей.

ВЭК отмечает, что по 5 критериям данного стандарта вуз имеет сильные позиции, по 14 - удовлетворительные, по 2 - требуют улучшений.

ВЭК рекомендует:

- обеспечить более широкую доступность для общественности сведений о ППС, используя для этого как традиционные способы доставки информации (справки, бюллетени, каталоги и другая справочная информация), так и современные интернет-технологии (публикация на сайте, персональные страницы на портале и т.д.);
- повысить академическую мобильность ППС и привлечение зарубежных профессоров в образовательный процесс.

4) Стандарт «Обучающиеся»

В университете сформировалась ясная и прозрачная политика формирования контингента студентов, заключающаяся в приеме наиболее подготовленных к обучению в вузе, осознанно избравших специальность, набравших необходимое количество баллов по результатам ЕНТ выпускников общих средних школ, КТА выпускников технического профессионального образования на основе государственного заказа (гранта) и платной основе, а также специалистов с дипломами для получения второго высшего образования на основании собеседования. Университет оказывает финансовую поддержку студентам-сиротам, студентам из многодетных семей, а также студентам, обучающимся из одной семьи, предоставляя им Университетские гранты и льготы, оказывая единовременную помощь. Финансовым стимулом повышения качества знаний является предоставление студентам отличникам льгот в оплате за обучение.

Одной из сильных сторон вуза комиссия отмечает развитую политику в организации учебного процесса и доступность информационных материалов для студентов. В качестве источника для оперативного получения сетевых электронных учебно-методических комплексов дисциплин, рабочих учебных планов, информации об успеваемости студенты активно используют АИС «ПЛАТОН», СДО «Moodle» и учебно-образовательный портал www.kuef.kz.

В настоящее время по образовательной программе 5В050900 – Финансы обучается 480 человек, в том числе на государственном языке - 233 студента или 48,5 %, на русском языке 247 студентов или 51,5 %. По очной форме обучения 279 человек (58,1%), заочной форме - 201 (41,9%). Все студенты обучаются за счет собственных средств.

Контингент магистрантов по специальности 6М050900- Финансы в 2013-2014 учебном году составляет 213 человек. Все магистранты обучаются на договорной основе.

По специальностям 5В030400 – Таможенное дело, всего в 2013-2014 учебном году на данной специальности обучается 151 студент, из них: на очном отделении на казахском языке 95, на русском языке 56, заочном отделении 14 студентов, в том числе на казахском языке 8, на русском языке 6. Все студенты обучаются на договорной основе. В 2010-2011 учебном году по данной специальности обучалось 56 студентов. В 2011-2012 учебном году по данной специальности обучалось 94 студента. В 2012-2013 учебном году по данной специальности обучалось 116 студентов. Наблюдается положительная динамика роста контингента студентов.

На специальности 5В051100 – Маркетинг обучалось в 2010-2011 году всего 54 человека: из них 33% на государственном языке, 67% на русском языке, в 2011-2012

учебном году соответственно 32% и 68%, в 2012-2013 26% и 74%. В основном студенты обучаются за счет собственных средств, на гранте МОН РК обучаются 2 студента и по заказу акимата г. Астаны 3 человека. В 2013-2014 уч. Году были привлечены инвестиции для оплаты учебы трех студентов из многодетной семьи.

В вузе действует система внутреннего мониторинга качества знаний. Систематически проводится анкетирование студентов, по результатам которого осуществляются корректирующие действия. Налажены обучающая и контролирующая функции. Организацию учебной деятельности координирует отдел планирования и мониторинга учебного процесса, итоговый контроль знаний – офис регистратора. В вузе регулярно проводится мониторинг качества знаний выпускников в виде контрольных срезов знаний студентов 4-го курса.

Обратная связь осуществляется через ящики жалоб и предложений студентов, а также через форумы сайта КазУЭФМТ. На сайте вуза функционирует «Блог ректора».

В вузе сформированы органы студенческого самоуправления, занимающие активную позицию в решении вопросов студенческой жизни: Комитет по делам молодежи (КДМ) университета, старостаты, студенческое научное общество, и др. КДМ является структурным подразделением университета, созданным для осуществления молодежной политики. В состав КДМ университета входят старосты учебных групп, из числа наиболее активных избираются ответственные за «поток». Студенты специальности 5В050900 – Финансы принимают активное участие в деятельности КДМ. В 2011-2012 учебном году Председателем КДМ университета был студент Маулетов Ж., в 2012-2013 – Турганбек Т. Студент Кунжаксин Б. в 2012-2013 учебном году руководил работой научно-исследовательского отдела КДМ.

Для быстрой адаптации к будущей профессии, более углубленного изучения дисциплин, развития научно-исследовательской работы студентов на выпускающих кафедрах функционируют студенческие кружки «Каржыгер», «Жас банкирлер», «Маркетолог», «Юный таможенник».

Успешно решаются вопросы социальной защищенности студентов. Обучающиеся имеют возможность получить социальные гранты (акимат), скидки на обучение. Например, в 2012-2013 году имели социальные гранты акимата по специальности 5В050900 – Финансы студенты 4 курса Каирбекова Ж.О., Шокуманов А.А. Скидки в размере 50% по оплате имели студентка 2 курса Галиденова С.Г. (сирота), Каримова А.Н. 30% (многодетная семья).

В КазУЭФМТ принят ряд результативных мер по привлечению обучающихся к НИР: организуются студенческие конференции, лучшие студенты имеют возможность опубликовать статью в сборнике научных трудов. Результаты научно-исследовательской работы студентов представлены в дипломных и курсовых работах.

Результаты НИРС апробируются в виде докладов на различных научных конференциях, а также публикуются в научных изданиях. Ежегодно в университете проводится студенческая научная конференция, в работе которой студенты принимают активное участие.

Студенты, обучающиеся по специальности 5В050900 – Финансы принимают активное участие в научных олимпиадах, брейн-рингах, конференциях.

В течение трех последних лет студенты принимают активное участие в работе Евразийского экономического форума молодежи - с первого года его основания и других мероприятиях различных Вузов. Так, в 2010 году в финальных мероприятиях I-го Евразийского экономического форума молодежи в г. Екатеринбурге приняли участие студенты 2-3 курсов специальности «Финансы» 3 команды. Группа студентов по секции «Модели посткризисного развития» завоевала высшую награду «Звезда Евразии» (научные руководители - д.э.н. Мусина А.А., к.э.н. Джумабекова А.Т.). Помимо этого группа студентов Жакупова Азиза, Бектубаева Сабина, Есет Шамсия, Тарбагатаева Айгерим, Баирова Анара по секции «Деловая Евразия» награждена грамотами (научный руководитель к.э.н. Аймурзина Б.Т.).

14-15 марта 2012г. КазЭУ им. Т. Рыскулова на IV Республиканской студенческой предметной олимпиаде по экономическим специальностям выступили студенты Дияров Р.А., Кунжаксин Б.К., Данияров С.А. Научные руководители: д.э.н., профессор Нурумов А.А. и к.э.н. Исаева А.Т. Были награждены дипломом МОН РК, 2 место.

Кафедрами специальности «Финансы» в ноябре месяце 2013 года в рамках Недели кафедр были проведены 2 Круглых стола, приуроченных к празднованию 20-летия национальной валюты на тему: «Банковская система состоявшегося государства: состояние и перспективы», «Проблемы финансовой системы РК в контексте развития Национальной валюты» с участием Первого Председателя Национального банка РК Г. Байназарова, ветерана банковской системы К. Маулетова, представителей ГУ Национального Банка РК г. Астаны, Счетного комитета по контролю за исполнением республиканского бюджета и Налогового комитета, руководителей банков второго уровня, (информация в газете «Улагат» и на сайте университета).

По итогам конкурса научных проектов Национального банка РК, посвященного 20-летию национальной валюты научные руководители к.э.н., доцент Алина Г.Б., к.э.н., доцент Усенбаев Т.М. руководством ГУ ЦФ Национального банка РК (г. Астаны) были отмечены благодарственным письмом за занятое 2 место студентами специальности «Финансы» среди вузов г. Астаны (Назарбаев Университет), «ЕНУ им. Л. Гумилева», «Агротехнического университета им. С. Сейфуллина»).

11 декабря 2013 г. был организован научный семинар на тему: «Исламский банкинг на современном этапе» с участием регионального директора АО «Аль-Хиляль Банк» Жуманова Ж.Б. для ППС и студентов 3-4 курса специальности «Финансы».

21 февраля 2014 г. был организован научный семинар для студентов 3-4 курса и ППС на тему: «Принципы исламского финансирования на современном этапе» с участием Шейха Эссам Мохаммедом – членом Координационного Совета по вопросам шариата Аль-Хиляль Банка (ОАЭ, Абу-Даби), Махмуд Рузи – Председателем Координационного Совета по вопросам шариата Аль-Хиляль Банка (г. Алматы) Жумановым Ж.Б – региональным директором Аль-Хиляль Банка (г. Астана).

Одним из основных критериев завершенности образовательного процесса в магистратуре является наличие публикаций в научных изданиях. В течение 2012-2013 учебного года магистрантами по специальности «Финансы» было опубликовано 185 научных работ.

Студенты специальностей «Маркетинг» и «Таможенное дело» принимают активное участие в республиканских и международных конференциях. Ежегодно ко Дню таможенника проводятся студенческие конференции по результатам выступлений студентов изданы сборники трудов: Сборник научных трудов преподавателей, магистрантов и студентов на тему: «Тенденции и приоритеты развития права и экономики» общим объемом 24,5 п.л. (2010, 2011, 2012, 2013 годы)

В декабре 2013 года в Омском университете (РФ) с научными докладами выступили и получили 1 место следующие студенты:

1. Алтынбаев Данияр, Кунанбаева Зарина, Нагуманова Анара, Оспанова Молдиркоз - студенты 4 курса;
2. Мукашева Асия - студентка 2 курса;
3. Салгара Ескендир, Салгарина Айсулу.- студентка 3 курса (Приложение 15)

Финансирование академической мобильности студентов и их участие в международных конференциях осуществляется за счет средств приглашающей стороны, а также за счет средств университета.

Научные связи с коллегами образовательных и научных учреждений ближнего и дальнего зарубежья обеспечивает расширение спектра исследований, создают атмосферу дискусионности, способствуют обмену опытом по решению научных проблем и мобильности преподавателей и студентов.

В рамках академической мобильности в университете прошли обучение по специальности 5В050900 – Финансы 3 студента:

- Исаханов Д.С., 3 курс – 4 семестр 2012-2013 года, 5 семестр 2013-2017 года, Павлодарский государственный университет им. Ж. Торайгырова;
- Кузембаева А.М., 4 курс – 6 семестр 2012-2013 года, КРУ;
- Байсултанова К.С., 3 курс, - 4 семестр 2011-2012 года, ЕАГИ.

Магистрант по специальности 6М050900 – Финансы Корабаева М.А. (2 г.о.) обучалась в КазЭУ им. Т. Рыскулова во 2 семестре 2012-2013 года.

В рамках академической мобильности магистранты научно-педагогического направления в Межрегиональном Институте Экономики и Права при МПА «ЕврАзЭС» РФ с 1 по 12 апреля 2013 года прошли международную стажировку 28 магистрантов, в т.ч. русское отделение - 20 (ФМ и НН), казахское отделение – 8 (ФМ).

В целях подготовки конкурентоспособных, компетентных и профессиональных кадров магистранты профильного направления Алиев З., Калиева Ж. и Аскарова Г. стажировались по программе Solbridge International School of Business Woosong University, Daejeon в Южной Корее с 22 по 6 апреля 2013 года.

Магистранты научно-педагогического направления 11 человек, в том числе русское отделение – 7 (ФМ и НН), казахское отделение- 4 чел., направлены на международную стажировку в Польшу г. Краков в AGH University of Science and technology с 26 января по 11 февраля 2014 г.

Для освоения образовательных программ и повышения квалификации старший преподаватель, магистр Алашбаева Н.М. по программе академической мобильности прошла обучение в г. Дубай (ОАЭ). Д.э.н., профессор Нурумов А.А. прошел стажировку в университете Солбридж (Южная Корея, г. Тэджон), в Финансовом университете при Правительстве РФ (Россия, г. Москва), в Оренбургском государственном университете (Россия, г. Оренбург). Д.э.н., профессор Раимбеков Ж.С. прошел семинар-тренинг по проблемам высшей школы на тему «Разработка учебных программ по уровням образования в странах ЕС» в Центральном университете Богемия (Чехия, г. Прага).

Для совершенствования образовательной программы в университете имеются договора о взаимном сотрудничестве с другими казахстанскими и зарубежными вузами. Заключаются договора о совместных образовательных программах, что позволяет организовывать академическую мобильность обучающихся. В рамках академической мобильности Студенты по специальностям 5В030400 – Таможенное дело, 5В051100 – Маркетинг выезжали следующие студенты:

- в Турцию в 2011 году в университет г. Эрнжан Ержанова А,
- в Турцию в 2012 году Едильбаева А., Халметова Ю., Юсупова А,
- в Варшавский университет таможи и логистики в 2013 году - Койтлеуова М., Юсупова А., Газиз Б., Галиева М., Оспанова А., Амедали Д.,
- в Казахский экономический университет им. Т.Рыскулова в 2013 году Куспанова А.,
- в Казахский экономический университет им. Т.Рыскулова в 2014 году – Едильбаева А.

Для студентов созданы условия для самореализации личности: научно-исследовательская работа студентов в кружках, работа с преподавателем над написанием совместных статей, работа в проблемных группах, участие в круглых столах, в проведении деловых игр, конкурсов и др.

Высокое качество подготовки специалистов подтверждает уровень трудоустройства выпускников. Выпускники кафедры трудоустраиваются на основании заявок, либо самостоятельно.

Более 70% выпускников специальности «Финансы» реально трудоустраиваются после окончания обучения в государственных предприятиях, банках второго уровня, предприятиях реального сектора экономики.

В КазУЭФМТ сложилась практика поддержки тесной связи с выпускниками вуза, создаются условия для функционирования сообщества выпускников.

Важным фактором является мониторинг трудоустройства и профессиональной деятельности выпускников. Проводится ярмарка вакансий, ведется формирование банков данных вакантных мест и работающих выпускников.

Имеются отзывы о трудовой деятельности выпускников. Работодатели отмечают их достаточно высокий профессиональный уровень, методическую подготовку, а также прочные знания по специальности. Анализируются отзывы работодателей на предмет уровня компетенций выпускников. Так, в отзывах указываются следующие виды компетенций: высокий уровень профессиональной подготовленности; моральная устойчивость; ответственность к работе и порученным заданиям; стремление к совершенствованию своих навыков в профессиональной работе; коммуникабельность и др.

В КазУЭФМТ развивается академическая мобильность, реализуемая на основании двусторонних договоров между вузами. В тоже время комиссия отмечает недостаточно высокий уровень внешней академической мобильности студентов в вузах дальнего зарубежья, что, чаще всего, связано со слабым знанием иностранных языков, не позволяющим участие в академической мобильности в дальнем зарубежье; отсутствие студентов, обучающихся по государственному образовательному гранту; недостаточное использование возможности профессиональной сертификации обучающихся в области специализации в процессе обучения; недостаточная академическая мобильность обучающихся и профессорско-преподавательского состава (возможность обучаться в течение определенного времени в других казахстанских и зарубежных вузах, академические обмены профессорско-преподавательским составом) и наличие механизма по признанию результатов академической мобильности обучающихся.

ВЭК отмечает, что по 2 позициям имеет сильные позиции, по 12 критериям данного стандарта ОП имеет удовлетворительные позиции. Улучшения возможны по 1 критерию, связанному с возможностью профессиональной сертификации обучающихся.

В целях удовлетворения потребностей обучающихся комиссия рекомендует:

- рассмотреть возможность профессиональной сертификации обучающихся в области специализации и актуальных направлений рынка труда;
- шире привлекать работодателей и выпускников для проведения мастер-классов и организовывать встречи по развитию карьеры.

5) Стандарт «Ресурсы, доступные образовательным программам»

В ходе проверки комиссия удостоверилась в достаточности материально-технической базы для сопровождения учебного процесса и реализации миссии, целей и задач ПГПИ. Вуз располагает современным уровнем материально-технической базы, ресурсами для предоставления качественных образовательных услуг.

Таблица1 - Динамика источников формирования финансовых ресурсов Вуза

Год	Бюджетное финансирование, тыс. тенге	Внебюджетное финансирование, тыс. тенге	Всего, тыс. тенге	Доля в общем, %
2009/2010 учеб. год	468	23 888	24 356	5,05
2010/2011 учеб. год	764,1	22410	23 174	4,29
2011/2012 учеб. год	273	38 023	38 296	5,92

2012/20103 учеб. год	857	41 867	42 723	6,19
2013/2014 учеб. год	1 059	40 233	41 292	6,39

Таблица 2 -Динамика источников формирования ресурсов Вуза, в том числе:

Год	Бюджетное финансирование, тыс. тенге	Внебюджетное финансирование, тыс. тенге	Всего, тыс. тенге	Доля государственного гранта в общем, %
2009/2010 учеб. год	9 351	482 620	491 971	1,94
2010/2011 учеб. год	5348,6	540015,8	545 364	0,99
2011/2012 учеб. год	2 725	646 968	649 693	0,42
2012/20103 учеб. год	4 497	690 275	694 772	0,65
2013/2014 учеб. год	8 735	646 968	655 703	1,35

Таблица 3 -Динамика источников формирования финансовых ресурсов в разрезе ОП 5В050900, 6М050900 – Финансы

Год	Бюджетное финансирование, тыс. тенге	Внебюджетное финансирование, тыс. тенге	Всего, тыс. тенге	Доля в общем, %
2009/2010 учеб. год	935	169 160	170 095	35,24
2010/2011 учеб. год		179 280	179 280	33,20
2011/2012 учеб. год		149 479	149 479	23,10
2012/20103 учеб. год		130 904	130 904	18,96
2013/2014 учеб. год		158 210	158 210	24,48

Таблица 4 -Динамика источников формирования ресурсов в разрезе специальности: Таможенное дело

Год	Бюджетное финансирование, тыс. тенге	Внебюджетное финансирование, тыс. тенге	Всего, тыс. тенге	Доля в общем, %
2009/2010 учеб. год		5 837	5 837	1,21
2010/2011 учеб. год	382	10 757	11 139	2,06

2011/2012 учеб. год		26 413	26 413	4,08
2012/20103 учеб. год		27 981	27 981	4,05
2013/2014 учеб. год		30 616	30 616	4,74

Таблица 5- Динамика источников формирования ресурсов в разрезе специальности: маркетинг

Год	Бюджетное финансирование, тыс. тенге	Внебюджетное финансирование, тыс. тенге	Всего, тыс. тенге	Доля в общем, %
2009/2010 учеб. год		5 729	5 729	1,19
2010/2011 учеб. год		8 580	8 580	1,59
2011/2012 учеб. год	296	11 030	11 326	1,75
2012/20103 учеб. год	529	14 160	14 689	2,45
2013/2014 учеб. год	794	12 354	13 148	2,03

В целях повышения качества образования Университетом проводится определенная работа по улучшению материально-технической базы, пополнения информационных ресурсов. В настоящее время Университет располагает 3-я учебными корпусами, содержащие 62 учебные аудитории, из них – 18 лекционных, 34 для практических и семинарских занятий, 10 специализированных лабораторий, 4 читальных зала, электронный зал, 2 конференц-зала, столовая, медицинский пункт, 2 спортивных зала, тренажерный зал, скалодром. Аудитории для учебных занятий оснащены интерактивными досками, компьютерами, автоматизированными рабочими местами, применяемыми на практике.

Общая площадь зданий и сооружений Университета в целом составляет 9038,5 кв.м. Учебная площадь в расчете на одного студента приведенного контингента при условии двусменности составляет 6,47 кв.м. площади.

В 2013 году Университет приобрел в собственность помещение общей площадью 300 кв.м. на левом берегу в Доме министерств для вновь созданного структурного подразделения - Международной бизнес-школы. Наличие презентабельного офиса с расположением в престижном районе служит важным фактором, повышающим привлекательность и уникальность ОП, реализуемых в бизнес-школе.

По оснащенности и достаточности аудиторный фонд соответствует целям образовательных программ вуза. Университет имеет необходимое количество аудиторий, учебных и научных лабораторий, оборудованных современными техническими средствами обучения, соответствующих реализуемым образовательным программам, санитарно-эпидемиологическим нормам и требованиям.

Наличие служб поддержки обучающихся отражено в таблице 6.

Таблица 6 - Наличие служб поддержки обучающихся

Показатели	Ед. изм	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014
------------	---------	-----------	-----------	-----------	-----------

		учебный год	учебный год	учебный год	учебный год
Общежития	к-во	1	1	1	1
Столовые	к-во	1	1	1	1
Центры развития карьеры	-	1	1	1	1
Спортивные и культурно-оздоровительные базы:					
- спортивные и тренажерные залы;	к-во	2	2	2	2
- дворцы студентов/обучающихся;	к-во	1	1	1	1
- актовые залы;	к-во	1	1	1	1
- читальные залы в общежитиях;	к-во	-	1	1	1
- помещения для клубов, студий, кружков и т.д.	к-во	1	1	1	1

Для соответствия целям образовательных программ, создания благоприятных условий обучения в 2012-2013 учебном году в Университете были дополнительно открыты хранилище и 4 читальных зала общей площадью 367 кв. метров: универсальный читальный зал, зал периодики, электронный зал, зал научной литературы. На данный момент общая площадь библиотеки составляет 689,45 кв. метров. Библиотека имеет 7 читальных залов на 250 посадочных мест, из них 2 электронных читальных зала.

КазУЭФМТ располагает соответствующими требованиям ОП ресурсами инфраструктуры. Университет оснащен необходимым количеством аудиторий, учебных и научных лабораторий, оборудованных современными техническими средствами обучения, соответствующих санитарно-эпидемиологическим нормам и требованиям

В учебном процессе задействовано 17 компьютерных классов, 10 специализированных лабораторий, 3 тьюторских класса для обучения по ДОТ, лингафонный кабинет для ведения полиязычного обучения, 18 лекционных залов с мультимедийной и интерактивной техникой. Всего в КазУЭФМТ 775 компьютеров с соответствующим программным обеспечением, в учебных корпусах обеспечен доступ к интернету посредством Wi-Fi.

Для организации научно-исследовательской работы и создания надлежащих условий для обучающихся по направлениям подготовки бакалавров и послевузовского профессионального образования (магистратура) функционируют специализированные лаборатории:

- Лаборатория Налогового Комитета Министерства финансов РК (ауд. 305);
- Лаборатория по физике, схемотехнике и сетевым технологиям (ауд. 318);
- Лаборатория архитектуры компьютерных систем и сетей (ауд. 328);
- Учебно-исследовательская лаборатория «Государственно-частное партнерство в сфере высшего профессионального образования» (415 ауд.);
- Скалодром (спортзал);
- Лаборатория «Amadeus» (ауд. 419);
- Лаборатория 1С Предприятие (ауд. 302);
- Лаборатория учебной бухгалтерии им. проф. Радостовца (ауд. 316);
- Лаборатория «Теории и методологии социальной работы» (ауд. 124);
- Лаборатория «Криминалистики и дознания» (ауд.432).

Все компьютерные классы и лаборатории имеют паспорта, разрешения санэпидстанции и пожарной охраны на их функционирование. Аудитории, офисы, лаборатории, коммуникационное и компьютерное оборудование, а также другие помещения соответствуют нормативным требованиям, что демонстрирует соответствие инфраструктуры, используемой при реализации ОП, ее специфике и подтверждается актами готовности на текущий учебный год.

Все компьютерные классы подключены к сети Интернет со скоростью 2 Мбит/сек. Программные средства ПО Delphi, C++, MacroMediaFlash, 3DMax, AutoCad, Комплект

Visual Studio, ОС Windows XP SP2 имеют академлицензии. Сеть защищается лицензионной программой «Антивирус Касперского» на 141 компьютер, 47 лицензий Dr.Web, 10 лицензий Nod 32, 25 коммерческих лицензий «Антивирус Касперского». Компьютерные классы защищены системой заморозки операционной системы. Также в сети установлен Прокси-сервер. Учебный процесс университета поддерживается 12 серверами: сервер Платон, сервер КазРена, сервер Прокси, сервер Казахтелеком, сервер IC, почтовый сервер, сервер Moodle, DNS -сервер, 4 сервера Налогового комитета.

Все обслуживаемые ресурсы к концу учебного года подвергаются анализу на достаточность, современность и эффективность. В случае необходимости принимаются соответствующие решения по их обновлению и увеличению.

В целом, учебная площадь, используемая в процессе обучения обучающихся по специальности «Финансы», полностью соответствует санитарным и противопожарным нормам, нормативным показателям, установленным ГОСО РК 5.03.014-2006 «Система образования РК. Учебные и научные лаборатории Высших учебных заведений».

За период с 2007 г. по 2013 г. материально-техническая база была обновлена (Таблица 7). В приоритетных планах развития Университета поставлены ключевые вопросы по строительству новых учебных зданий, строительство нового корпуса общежития и спортивных сооружений.

Таблица 7. Расходы Университета на приобретение оборудования, тыс. тенге

Наименование расходов	2007г.	2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Приобретение оборудования (мебель, оргтехника, библиотечное, офисное оборудование)	1722,0	24458,3	25021,0	29032,0	44187,0	37299,0	11216,0

*данные из отчета о доходах и расходах

В Университете созданы информационные среды обучения «Platonus» и «KazUEFMT-Moodle», в которые входит технологическая поддержка студентов и ППС посредством: учебного Веб-портала дистанционного обучения в Интернете и учебного электронного контента по специальностям ДОТ.

Библиотека имеет 7 читальных залов на 250 посадочных мест, из них 2 электронных читальных зала. В распоряжении библиотеки 40 компьютеров, 1 крупногабаритный ксерокс, 3 МФУ. Все компьютеры подключены к сети INTERNET

Библиотека университета является участником проектов Ассоциации вузов РК и Ассоциации Каз РЕНА. Ассоциация обеспечивает бесперебойное предоставление доступа к единой научно-образовательной компьютерной сети с доступом в Интернет (к электронным ресурсам библиотек вузов – участников Республиканской межвузовской электронной библиотеки – РМЭБ). Кроме того, библиотека является участником проекта Казахстанской национальной электронной библиотеки (ЭГБФ-КазНЭБ) и имеет договор с АО «Национальный центр научно – технической информации» (АО «НЦТИ»). На платформе этого центра предоставляется доступ к мировой информации путем удаленного доступа к отечественным, российским и зарубежным полнотекстовым ресурсам.

Учебно-методическое обеспечение учебного процесса осуществляется двумя путями: за счет приобретения учебной литературы университетом и за счет написания ученых пособий и учебников ППС. Ежегодно библиотека выписывает около 124 наименований журналов и газет на казахском и русском языках по направлениям: экономические, социально-гуманитарные, политические, юридические.

Труды ученых КазУЭФМТ представлены также на развернутой выставке в читальном зале «Университет профессор-оқытушы құрамының ғылыми және оқу-әдістемелік еңбектері» и в электронной версии.

Книжный фонд постоянно пополняется новой литературой, причем не только учебно-методического характера, но и литературой универсального содержания, позволяющей удовлетворить самые разнообразные запросы обучающихся, ППС. Книжный фонд насчитывает 378 000 тысяч экземпляров, из них на государственном языке 122379 экземпляров, в том числе около 14000 экземпляров газет и журналов. Кроме того, книжный фонд включает в себя достаточное количество книг преподавателей университета на электронных носителях: учебники, электронные версии лекций, сборники тестовых заданий, методические рекомендации и др. Приобретение литературы производится с учетом потребности по каждой дисциплине в целях качественной реализации ОП. Наличие фонда учебной, учебно-методической и научной литературы по отношению к приведенному контингенту на одного обучающегося на полный цикл обучения на 2012-2013 учебный год в университете по базовым и профильным дисциплинам специальности «Финансы» составил 56140 экземпляров, в т.ч. на электронных носителях – 485. Учебно-методических разработок – 288 единиц, обеспеченность студентов первого курса данной специальности по общеобразовательным дисциплинам - 15400 единиц, что в целом составляет 71828 единиц. Книжный фонд на 1 студента на 2010-2011 гг. составил 73,3 единиц, на 2011-2012 гг. 144,5 единиц и на 2012-2013 гг. - 154 единицы (из них на государственном языке 80 единиц на одного студента), на 2013-2014 г. – 142 единицы.

Книгообеспеченность по специальности «Таможенное дело» насчитывает 7778 экземпляров на казахском языке, 15720 на русском и 722 на электронных носителях, общий фонд составляет 24220 экземпляров разных видов учебной и научной литературы. По специальности «Маркетинг» соответственно 2088, 4822, 305, 7215.

Средняя обеспеченность в расчете на одного студента направлений специальности «Таможенное дело» согласно требованиям ГОСО, приходится по 140, по специальности «Маркетинг» по 144 учебника либо другого учебно-методического материала для студентов казахского и русского отделений.

Ежегодно на пополнение книжного фонда выделяется 8-12 млн. тенге. Большое количество традиционных и электронных документов и ресурсов библиотека получает в дар от ученых, преподавателей. Основным источником учебно-методического обеспечения учебного процесса является собственный издательско-полиграфический центр (ИПЦ), оснащенный современной оргтехникой.

Университетом на основе лицензионных соглашений с АО НЦНТИ обеспечивается свободный доступ к информационным ресурсам компаний «Elsevier», Springer и Thomson Reuters, ЗАО «КОНЭК». Сайт ЗАО «КОНЭК» является официальным дистрибьютером компании Emerald, Elsevier, Oxford, Springer других мировых издательских компании, предоставляющие весь спектр мировой литературы. Студенты и ППС через электронную библиотеку Университета пользуются базами данных вышеперечисленных компаний.

Библиотека стала членом Общественного объединения «Ассоциация библиотек высших учебных заведений», с вступлением в которую получен доступ к электронным базам библиотек сферы образования и науки в рамках единого информационного пространства и право получения бесплатной информационной и методической поддержки для развития библиотеки вуза.

В августе 2012 года заключен договор с АО «Национальный центр научно – технической информации» (АО «НЦНТИ»). На платформе этого центра предоставляется доступ к мировой информации путем удаленного доступа к отечественным, российским и зарубежным полнотекстовым ресурсам.

Образовательный портал «KazUEFMT-Moodle», интегрированный с системой «Platonus» позволяет обучающимся пользоваться учебно-методическим материалом – УМКД, лекционными курсами, тестовыми заданиями, заданиями по самостоятельной работе и т.д. Таким образом, руководство ОП создает соответствующие условия для

эффективного освоения образовательной программы и использования информационно-коммуникационных технологий в учебном процессе и научно-исследовательской деятельности Университета всеми заинтересованными лицами и участниками образовательного процесса.

Фонд научной библиотеки соответствует нормативным требованиям ГОСО. Фонды учебников и учебных пособий, научная литература, учебно-методические разработки преподавателей для выполнения лабораторно-практических работ, курсовых и дипломных работ, справочные материалы, имеющиеся в библиотеке, в полной мере доступны для самостоятельной работы студентов.

Основными источниками комплектования библиотечного фонда являются: ТОО Издательство «Экономика», Издательство КазУЭФМТ, Издательство «Юридическая литература», Центральный научный библиотечный коллектор, Издательство «LEM». Обеспечение учебного процесса учебниками, учебными пособиями, УМКД, методическими рекомендациями осуществляется через научно-издательский центр университета, оснащенный современной издательской техникой, позволяющей на высоком полиграфическом уровне издавать собственные учебно-методические материалы. Таким образом, ресурсы материально-технические, библиотечные и информационные, используемые для организации процесса обучения, являются достаточными и соответствуют требованиям реализуемой образовательной программы.

ВЭК отмечает, что по 6 критерию стандарта ОП имеет сильную позицию, по 24 критериям – удовлетворительные позиции. Улучшение возможно по 2 критериям.

Комиссия отмечает, что необходимость улучшения по выделенным критериям данного стандарта совпадает с замечаниями, отмеченными ранее в стандарте ППС и эффективность преподавания, тем не менее **считает необходимым рекомендовать:**

- регулярно информировать общественность по освещению научных и методических достижений ППС;
- более активно содействовать развитию академической мобильности ППС и привлечению зарубежных профессоров в образовательный процесс.

РЕКОМЕНДАЦИИ ВУЗУ

по специализированной (программной) аккредитации кластера образовательных программ 5B030400 – ТАМОЖЕННОЕ ДЕЛО, 5B051100 – МАРКЕТИНГ, 5B050900 – ФИНАНСЫ, 6M050900 – ФИНАНСЫ

В целях совершенствования процессов управления образовательными программами комиссия рекомендует:

- при введении новых дисциплин в ОП рассмотреть возможность использования практики внешней оценки работодателем программы и содержания вводимой дисциплины в виде внешней рецензии (отзыва);

-в целях оценки эффективности изменений в ОП привлекать выпускающие кафедры и деканат к процессу анализа результатов анкетирования и разработки корректирующих и предупреждающих мероприятий.

В целях структуризации содержания образовательных программ комиссия рекомендует:

- изучить и систематизировать опыт работы ведущих зарубежных и казахстанских вузов по проектированию модульных образовательных программ в целях возможности согласования собственных ОП с указанными программами и их дальнейшего использования для повышения мобильности и разработки совместных программ двойного диплома;
- проводить сравнительный анализ содержания ОП, включая внешнюю, в том числе международную экспертизу.

В целях совершенствования применяемых методик обучения комиссия рекомендует:

- опираясь на заключенные соглашения активизировать работу по поиску зарубежного вуза-партнера для создания совместной образовательной программы и более широко привлекать к участию в образовательном процессе как отдельных ученых, так и научно-исследовательские организации страны.

В целях развития человеческих ресурсов и обеспечения эффективности преподавания комиссия рекомендует:

- обеспечить более широкую доступность для общественности сведений о ППС, используя для этого как традиционные способы доставки информации (справки, бюллетени, каталоги и другая справочная информация), так и современные интернет-технологии (публикация на сайте, персональные страницы на портале и т.д.);
- повысить академическую мобильность ППС и привлечение зарубежных профессоров в образовательный процесс.

В целях удовлетворения потребностей обучающихся комиссия рекомендует:

- рассмотреть возможность профессиональной сертификации обучающихся в области специализации и актуальных направлений рынка труда;
- шире привлекать работодателей и выпускников для проведения мастер-классов и организовывать встречи по развитию карьеры.

В целях развития ресурсов, доступных образовательным программам комиссия рекомендует:

- регулярно информировать общественность по освещению научных и методических достижений ППС;
- более активно содействовать развитию академической мобильности ППС и привлечению зарубежных профессоров в образовательный процесс.

РЕКОМЕНДАЦИЯ АККРЕДИТАЦИОННОМУ СОВЕТУ

Члены внешней экспертной комиссии пришли к единодушному мнению, что образовательные программы 5В030400 – ТАМОЖЕННОЕ ДЕЛО, 5В051100 – МАРКЕТИНГ, 5В050900 – ФИНАНСЫ, 6М050900 – ФИНАНСЫ Казахского университета экономики, финансов и международной торговли могут быть аккредитованы сроком на 5 лет.

Председатель: _____ Саханова Ардак Наурызбаевна

Члены комиссии:

_____ Мосейкин Юрий Никитович

_____ Гита Ревалде

_____ Скиба Марина Александровна

_____ Балабекова Айгуль Куанышбаевна

_____ Акыбаева Гульвира Советбековна

_____ Спанкулова Лазат Сейтказиевна

_____ Иманбердиев Бурхан Джакипбаевич

_____ Есайдар Урзада Серимкызы

_____ Ивлева Надежда Владимировна

_____ Ахметжанова Салтанат Буровна

_____ Ногайбеков Нурлан Шамшибекович

_____ Адилбекова Аксаулеш Адилбеккызы

_____ Канапьянов Тимур Ерболатович

_____ Аймурзиева Айгерим Уринбаевна